



АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ

Региональный стандарт кадрового
обеспечения промышленного
(экономического) роста

Кадровый стандарт позволяет

Вовлечь бизнес в систему профессионального образования	Создать условия эффективной самореализации граждан	Обеспечить оптимальные инвестиции в развитие профессиональных кадров
--	--	--

Кадровый стандарт направлен на комплексное развитие системы кадрового обеспечения региона

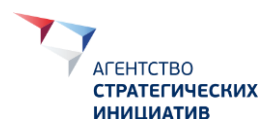
Ориентирован на перспективные запросы экономики, в том числе инвестиционные проекты, передовые производства, развитие новых рынков	Задействует различных участников процесса подготовки кадров региона	Включает передовые инструменты подготовки кадров от сети партнеров АСИ
--	---	--

Охват проекта



Сформировано экспертное сообщество из представителей органов исполнительной власти, образовательных организаций и бизнеса – более **2500** человек, принявших участие в более чем **50** мероприятиях.

Экспертным сообществом сформулировано более **250** эффективных практик кадрового обеспечения от **25** субъектов Российской Федерации на базе wikiregstandard.ru



Образ будущего

- В 85 субъектах Российской Федерации внедрена модель кадрового обеспечения экономики
- Региональные системы образования готовят кадры под будущие запросы, осуществляется переподготовка взрослого населения под актуальные текущие потребности
- Сформирована федеральная база лучших практик кадрового обеспечения
- Принятие управленческих решений в системе образования основано на открытых данных и элементах искусственного интеллекта. Цифровая модель инвестиций в человеческий капитал
- Диагностическая карта кадрового обеспечения регионов с указанием передовых центров подготовки
- Бизнес и инвестиционные проекты обеспечены цифровыми кадровыми сервисами

Примеры эффективных практик подготовки кадров:

Проект **государственно-частного партнерства** рамках управления колледжем для подготовки квалифицированных кадров



Подготовка рабочих кадров, **AtomSkills**, развитие института наставничества



Применение **сетевых форм** реализации образовательных программ с организациями ВО и СПО



Кластерная модель управления кадрового обеспечения Тамбовской



Введение новых компетенций под запросы **высокотехнологичных компаний** в СПбГУ



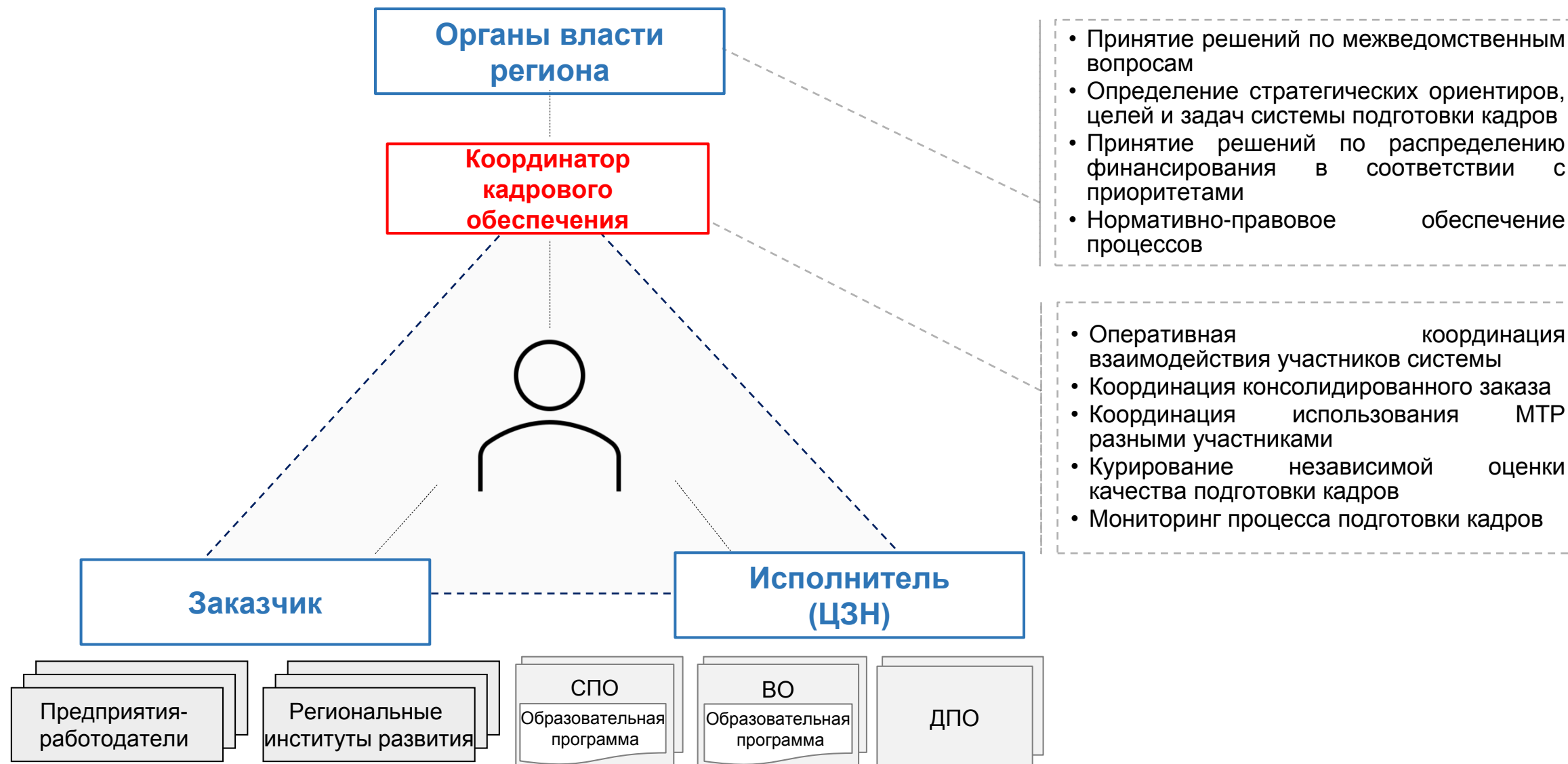
Опережающая подготовка кадров и **FutureSkills**



Система «**подготовки кадров под ключ**» для **инвестиционных проектов** в Тюменской области



Кадровый стандарт обеспечения промышленного (экономического) роста – набор положений и управленческих практик, направленных на повышение инвестиционной привлекательности регионов за счет наличия качественного кадрового ресурса для запуска новых и обеспечения действующих производств.



Положения кадрового стандарта и продукты Союза Ворлдскиллс Россия в региональной модели кадрового обеспечения региона

Создание условий

Положение 1. Наличие стратегических целей, задач, приоритетов системы кадрового обеспечения

Компетенции Ворлдскиллс

Положение 2. Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне Главы

Представитель РКЦ в коллегиальном органе на уровне руководства региона

Положение 3. Наличие координатора

Региональный координационный центр (РКЦ)

Положение 4. Принятие нормативных правовых актов

Положение 5. Прогнозирование потребности по перспективным и востребованным профессиям

Реализация модели

Положение 6. Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям

Билет в будущее Ворлдскиллс Россия

Положение 7. Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров

Реализация элементов стандартов Ворлдскиллс

Положение 8. Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров

Реализация элементов стандартов Ворлдскиллс

Положение 9. Дополнительная подготовка и переподготовка кадров, регулирование рынка труда и занятости

Развитие и реализация программ поддержки занятости (подготовка граждан)

Положение 10. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров

Академия Ворлдскиллс Россия (мастера производственного обучения)

Обеспечивающие процессы

Положение 11. Реализация независимой оценки качества подготовки кадров

Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс

Положение 12. Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения

Комплексная система чемпионатов профессионального мастерства

Положение 13. Обеспечение процессов материально-технической и методической базой

Мастерские, СЦК, МЦПК, аудит инфраструктуры и методической базы системы СПО

Положение 14. Обеспечение информационной прозрачности модели кадрового обеспечения

Цифровые решения платформы Ворлдскиллс, Skills Passport

Степень коммуникации с бизнесом по сбору обратной связи – 44,2 %



Что повлияло на выбор специальности и образовательного учреждения студента (11 тыс. чел)



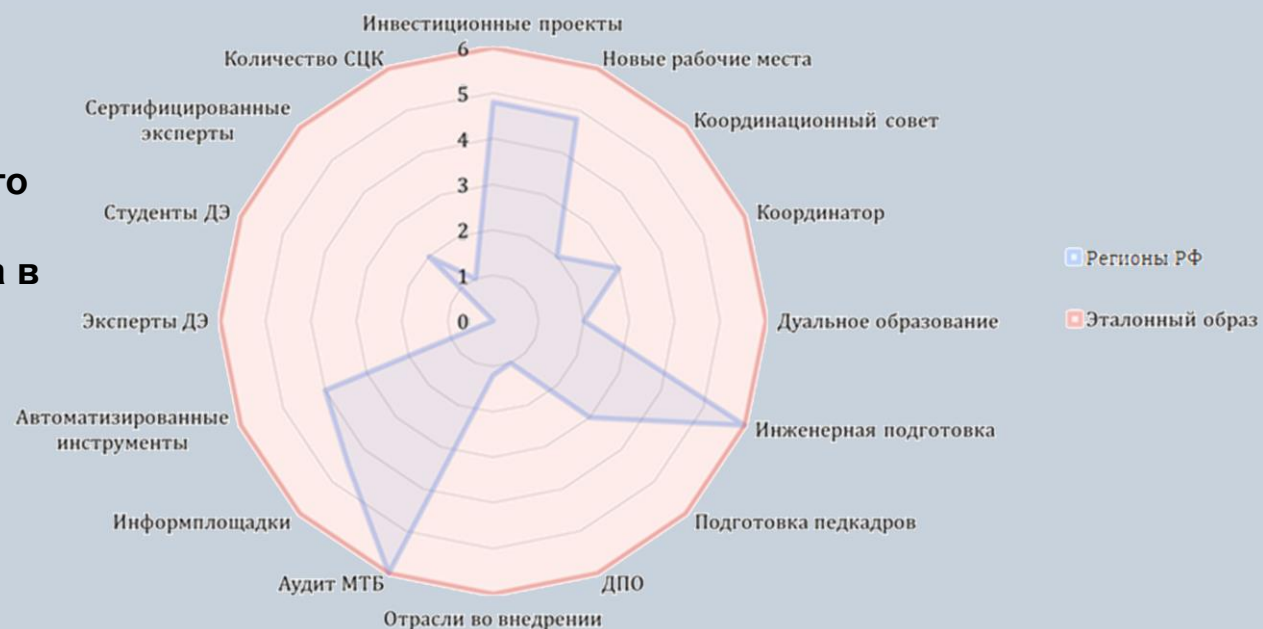
Реализация подготовки в СПО по образовательным программам в сетевой форме



76% студентов СПО планируют работать по специальности в своем регионе

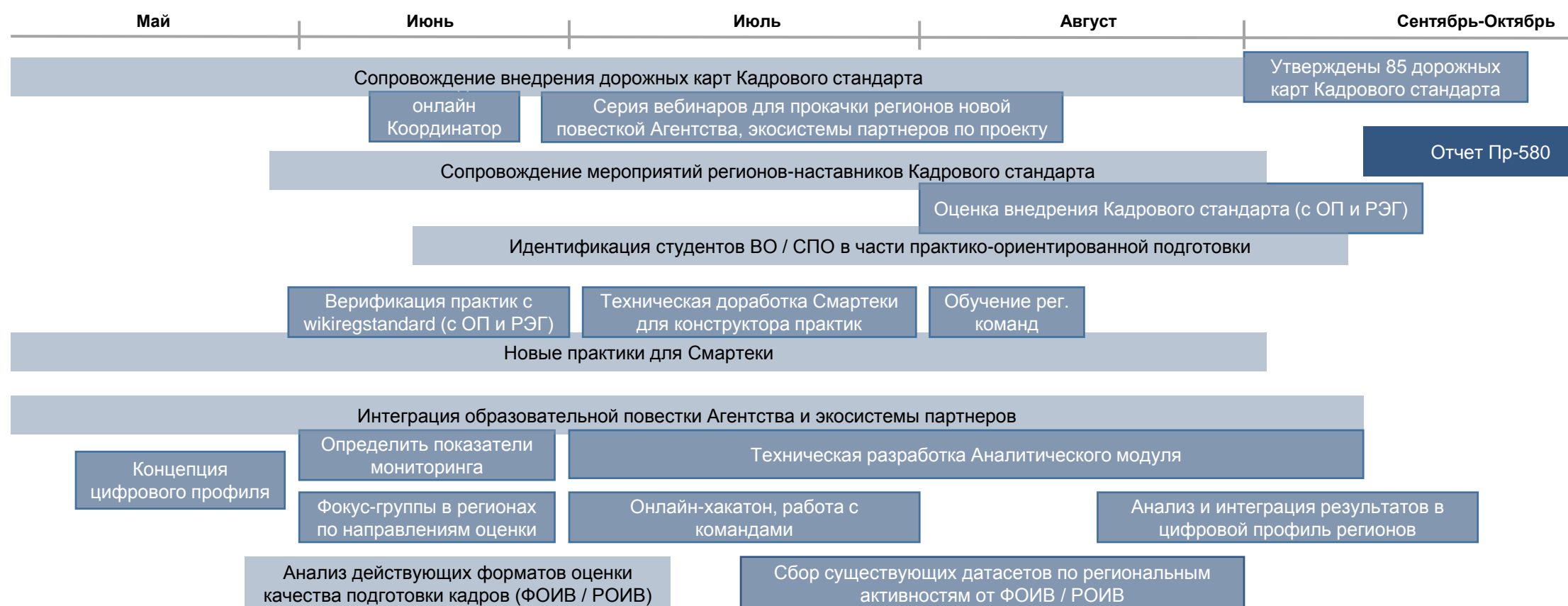


Пример интегрального показателя оценки внедрения Стандарта в регионе



- Базовые задачи** Обеспечить поддержку регионов по ключевым мероприятиям внедрения Кадрового стандарта в рамках Пр-580 к октябрю 2020 г.
- Продвинутый уровень** Обеспечить вовлечение региональных команд, бизнеса и образовательных организаций к развитию проекта в регионе, выявлению и тиражированию практик кадрового обеспечения
- Планы на развитие** Разработка инструмента оценки качества действий управленческих команд по подготовке кадров на основе верифицированных данных под запросы региональной экономики

Сводная концепция 2020

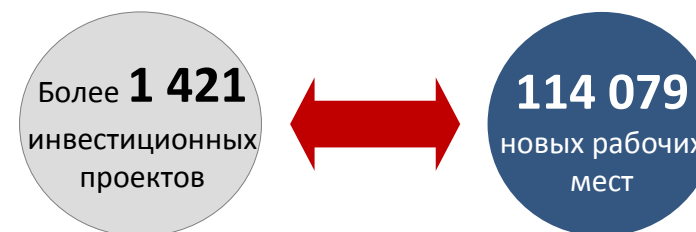


62 Утверждены Координаторы внедрения Стандарта – «единое окно» межведомственного взаимодействия

РОИВ, курирующий вопросы образования и молодежной политики	44	<ul style="list-style-type: none"> Алтайский край Амурская область Владимирская область Забайкальский край Карачаево-Черкесская Республика Кемеровская область и др.
РОИВ, курирующий вопросы труда и занятости	7	<ul style="list-style-type: none"> Вологодская область Курганская область Омская область Санкт-Петербург Саратовская область Томская область Ульяновская область
РОИВ, курирующий вопросы развития экономики	6	<ul style="list-style-type: none"> Брянская область Ивановская область Республика Адыгея Республика Бурятия Ростовская область Сахалинская область
РОИВ, курирующий вопросы развития промышленности	4	<ul style="list-style-type: none"> Краснодарский край Новгородская область Пермский край Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
РОИВ, курирующий вопросы рынка труда и проф. образования	1	<ul style="list-style-type: none"> Белгородская область

85 Регионов подписали соглашения о внедрении проекта

- 49** Декабрь 2019
Регионов утвердили дорожные карты
- 69** Июль 2020
- 47** Утвержден Координационный совет – площадка межведомственного взаимодействия
- 28** Утверждены приоритеты внедрения Стандарта

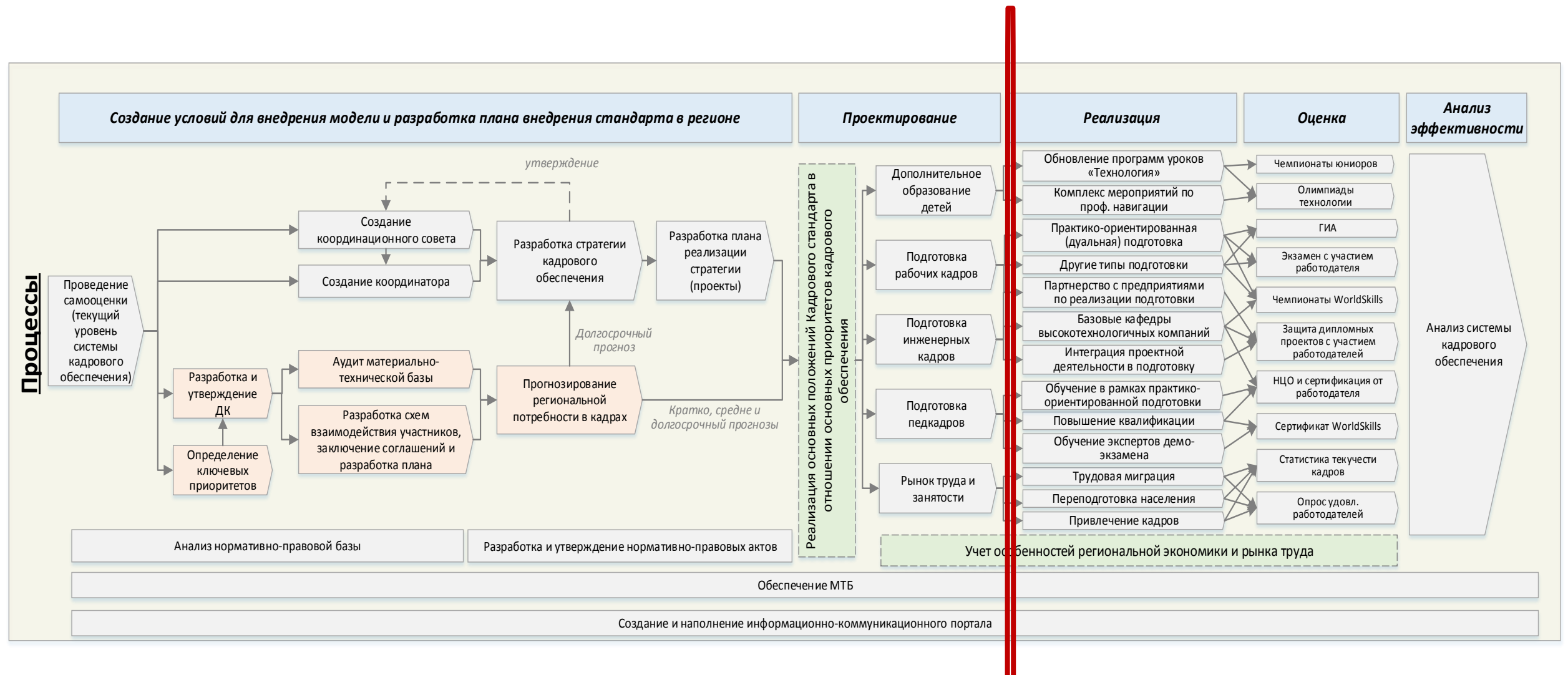


По результатам реализации инвестиционных проектов предполагается создание более 114 000 новых рабочих мест



34 Региона включили образовательные учреждения ВО в перечень участников внедрения Кадрового стандарта

Задачи субъектов РФ к сентябрю 2020	Мероприятия и сервисы от АСИ и партнеров
1. Утверждение дорожных карт внедрения проекта (16 субъектов Российской Федерации)	
2. Организация процесса внедрения проекта внутри региона – <i>подготовительные мероприятия в ДК и создание условий</i>	
Утверждение Координаторов кадрового обеспечения в регионе	
Утверждение (пересмотр) Координационного совета по кадровой повестке при высшем органе власти в регионе	<ul style="list-style-type: none"> - Консультации, методическая поддержка в виде он-лайн совещаний (по графику) - Он-лайн сервис внедрения стандарта «Группа для координаторов кадровыйстандарт.рф»
Формирование рабочей группы по проекту	<ul style="list-style-type: none"> - Удаленное участие в Координационных советах, рабочих группах по проекту
Определение/пересмотр границ внедрения Кадрового стандарта в регионе (отрасли, компетенции, образовательные организации, работодатели)	<ul style="list-style-type: none"> - Сеть Общественных представителей в регионах



1 сентября 2020 года

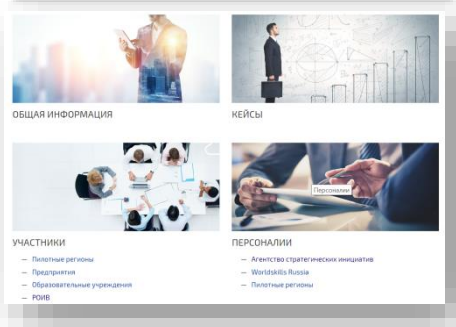
1. Реализация мероприятий дорожных карт региона

2. Вовлечение и развитие сообществ (бизнес, региональных экспертных групп, ОП)

leader-id.ru/poll/educational_experts

leader-id.ru/specials/standard_business

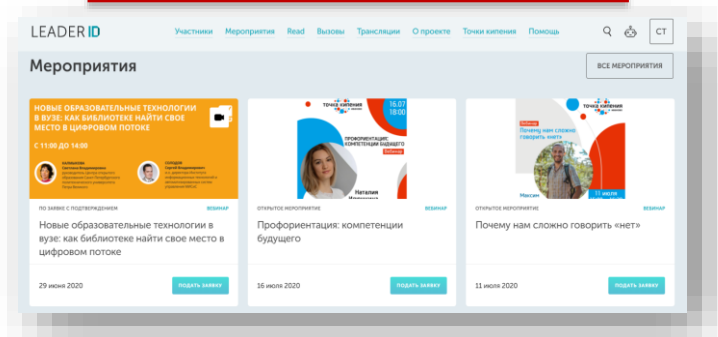
БИБЛИОТЕКА ПРАКТИК



Структурированное описание эффективных региональных практик внедрения Кадрового стандарта для тиражирования. Опишите свои 2-3 особенные практики региона

wikiregstandard.ru

МЕРОПРИЯТИЯ В LEADER-ID

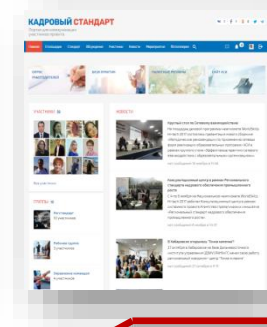


Leader-ID – информационная система поддержки лидеров.

I. Заведите мероприятие по Кадровому стандарту: ссылка - leader-id.ru/, <https://leader-id.ru/events/add>

II. Оставьте цифровой след для всех участников: Поставьте в описании мероприятия #кадровыйстандарт

КОММУНИКАЦИОННАЯ ПЛОЩАДКА УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА

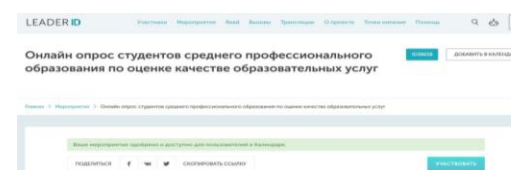


I. Оставьте запрос: открытые и прямые коммуникации между участниками проекта, обмен опытом и материалами

II. Групповая работа: Совместная групповая работа экспертов по темам, описание практик, выработка новых моделей

кадровыйстандарт.рф, regstandard.ru

ОПРОСЫ КАК МЕХАНИЗМ СБОРА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ



Дополнительные возможности Leader-ID для участников проекта Кадровый стандарт - leader-id.ru/knowledge/25

СПЕЦПРОЕКТЫ АСИ

Станьте верифицированным участником Кадрового стандарта на Leader-ID

leader-id.ru/specials/standard_regions
leader-id.ru/specials/standard_education
leader-id.ru/specials/standard_business
leader-id.ru/specials/standard_students

ЛИДЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ "100 ЛИДЕРОВ РАЗВИТИЯ НОВЫХ ПОДХОДОВ В ОБРАЗОВАНИИ"

Скачайте Каталог лидерских проектов в образовании на сопровождении. Они готовы к тиражированию

КАТАЛОГ СЕРВИСОВ ОТ УНИВЕРСИТЕТА 20.35

Действующие сервисы для вузов от Университета НТИ 20.35
files.2035.university/f/981bd8114a2f43598e45

20.35
УНИВЕРСИТЕТ

КРУЖКОВОЕ ДВИЖЕНИЕ НТИ

Кружковое движение kruzhok.org
Олимпиада КД НТИ nti-contest.ru
Практики будущего practicingfutures.org
Урок НТИ nti-lesson.ru
Конкурс Талант talent2035.kruzhok.org
Конкурс Кружков konkurs.kruzhok.org
Проект Rukami : rukamifest.com
Академия наставников old.sk.ru/academy



КРУЖКОВОЕ
ДВИЖЕНИЕ

СЕРВИСЫ WS

Действующие сервисы от Союза WS



Под *сервисом* подразумевается продукт, платформенный сервис, цифровой контент, проект, регламентированная услуга, постоянная программа или регулярное мероприятие, направленные прямо или косвенно на развитие кадрового обеспечения бизнеса и инвестиционных проектов.

Основные Держатели/поставщики сервисов:

- лидерские проекты Агентства,
- продукты / услуги / сервисы экосистемы партнеров АСИ
- продукты / услуги / сервисы региональных команд, участников Кадрового стандарта

Общая цель:

- удовлетворение кадровых потребности бизнеса и инвесторов удобным инструментом

Применение:

- использование кадровых сервисов бизнесом и инвесторами (тиражирование держателями/поставщиками сервисов)



Формат взаимодействия (как получить / применить)

<p>Франшиза (использование практики/ контента/ ресурса с сохранением контроля качества со стороны держателя франшизы)</p> <p>1</p>	<p>SaaS - платформенный сервис (использование готовых информационных систем, на основе которых реализуются определенные практики/ контент/ ресурсы)</p> <p>2</p>	<p>Совместный проект (исследовательский, продуктовый и т.п.)</p> <p>3</p>
--	--	---

Параметры описания сервиса:	Наименование	Формат взаимодействия взаимные обязательства поставщика и потребителя сервиса
	Поставщик	Ценность для пользователей сервиса
	Контактное лицо	Ресурсы материальные, нематериальные
	Краткое описание (суть в 1 абзац)	Полное описание
	Пользователи	Презентация/ методические материалы

Базовые правила упаковки сервисов

Опишите пользователей и их интересы Какие задачи должен решить сервис?

Опишите сервис под пользователей (именно ту часть и те функции, которые соответствуют интересам пользователей)

Протегируйте сервис. Например, #платформадоборазования, #демоэкзамен, #стандартинвестора и др

Определите, какие **показатели (метрики)** позволят оценить эффективность действия сервиса?

Загрузите **данные по метрикам** после применения сервиса пользователем. Например, цифровые следы применения сервиса из соц.сетей, других форм

К осени 2020 г. планируется создание электронного Каталога сервисов, который регулярно пополняться новыми поставщиками сервисов, удовлетворяющими кадровые потребности бизнеса и инвесторов

Направления мониторинга

1. Формализованный (по мероприятиям дорожных карт)
2. Вовлеченность бизнеса и образовательных организаций СПО / ВО в проект по цифровым следам
3. Качественные показатели внедрения проекта, в том числе по структуре подготовке кадров
4. Синхронизация с показателями мониторинга СПО и ВО
5. Учёт реализации мероприятий партнеров (Союза Молодые профессионалы, Университета 20.35, Кадры для цифровой экономики) и учёт практик

Оценка результативности внедрения проекта проводится

- АСИ, Общественными представителями АСИ и региональными экспертными группами
- Министерством просвещения Российской Федерации
- Союзом «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)

Планы на будущее. Аналитический цифровой профиль региона по кадровому обеспечению



Определение показателей оценки управленческих решений по кадровой политике

Интеграция региональных систем и экосистемы партнеров

Аналитический цифровой модуль

- Показатели оценки качества подготовки кадров на региональном уровне
- Аналитика и расчет целевых показателей
- Формирование цифрового профиля регионов



Распространение кадровых и образовательных сервисов в регионе

Оценка фактических результатов реализации различных инициатив в регионе

Систематизированная информация о кадровой системе региона – личный кабинет Губернатора

Кадры для инвесторов – инициатива по организации адресной работы с инвесторами в сервисной логике по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов. Запущена совместно с Минвостокразвития России и АРЧК на Дальнем Востоке и в Арктике.

Держатели/поставщики сервисов:

- продукты / услуги / сервисы Минвостокразвития и Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике
- продукты / сервисы АСИ и экосистемы партнеров (Союз Ворлдскиллс Россия, Университет 20.35)

Общая цель:

- обеспечение инвесторов инструментами по поиску и отбору кадров под инвестиционные проекты в виде каталога сервисов



Планируемые мероприятия

Упаковка каталога (подбор решений для инвесторов, оценка заинтересованности, упаковка в единой сервисной логике)

1

Привлечение инвесторов (формирование обратной связи по доработке или созданию новых сервисов по кадровому обеспечению)

2

Проработка с регионами Дальнего Востока (привлечение регионов к проработке сервисов, пилотированию)

3

К концу 2020 г. планируется размещение Каталога сервисов для инвесторов на площадке АРЧК ДВиА, оцененного инвесторами Дальнего Востока

Перечень сервисов Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике

- **Планирование кадрового обеспечения**
 - Расчет кадровой потребности
 - Обзоры заработных плат
- **Профориентация молодёжи**
 - Смены и форумы
 - Навигатор востребованных профессий
 - Олимпиада «Ближе к Дальнему»
 - Тестирование в профильные классы
 - Фестивали карьеры
- **Подготовка кадров**
 - Введение новых специальностей (рекомендации, координация заинтересованных)
 - Увеличение КЦП
 - Дни компании в вузах
 - Обновление МТБ в СПО (в рамках конкурса Минпросвещения России и грантов, предоставление единой субсидии)
 - Тестирование на целевое обучение
 - Организация практики и стажировок
- **Диагностика качественной подготовки кадров**
 - Тестирование выпускников (распределение на рабочее место)
 - Демонстрационный экзамен (совместно с Ворлдскиллс Россия)
- **Государственные программы поддержки инвесторов**
 - Региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов
 - Переселение соотечественников
 - Привлечение квалифицированной иностранной рабочей силы
- **Обеспечение инвесторов кадрами**
 - Массовый подбор персонала
 - Ярмарка вакансий
 - Организационные наборы
 - Работные сайты
 - Портал «Работа на Дальнем Востоке»
 - Подбор высококвалифицированных кадров (точно)
 - Цифровые методы привлечения персонала
 - Краткосрочное проф.обучение
 - Методическое и информационное консультирование работодателей и работников
 - Мероприятия по развитию управленческих компетенций и повышению качества трудовых отношений
 - Информационно-консультационная поддержка граждан по возможностям переезда и трудоустройства на Дальнем Востоке