

Информационная справка о Республиканском проекте «Кадровый резерв» (12 сезон)

Республиканский молодежный проект «Кадровый резерв» реализуется с 2009 года Министерством по делам молодёжи Республики Татарстан совместно с РОО «Академия творческой молодёжи Республики Татарстан».

«Кадровый резерв» – это долгосрочная развивающая программа, которая создаёт условия для самореализации молодёжи Республики Татарстан, стимулирует трудовую и образовательную мобильности и способствует взаимодействию молодых граждан с представителями органов государственной власти Республики Татарстан.

Цель проекта – формирование системы отбора, развития и сопровождения молодых лидеров, активизация участия молодежи в социально-значимых мероприятиях и программах различного уровня, развитие деловых и личных качеств молодых кадровиков и дальнейшего их продвижения в различных общественных сферах.

Ежегодно участие в Проекте принимают представители всех социально-демографических групп молодежи, проживающих на территории Республики Татарстан в возрасте от 16 до 30 лет. Кандидаты проходят несколько этапов отбора: заполнение заявки на сайте www.rezervrt.ru, тестирование и очное собеседование с экспертами. Отбор позволяет определить мотивацию, наличие опыта, личные достижения, лидерский потенциал, общий кругозор и деловые качества претендентов.

В 2021 году программа Проекта будет проходить по трем направлениям:

- развитие ГМП – это знания, необходимые для работы в сфере молодежной политики: для чего нужна работа с молодежью, принципы и механизмы работы, а главное то, как стать эффективным при работе в сфере молодежной политики
 - гражданское общество – это инструмент политического, экономического и социального развития. Сфера самопроявления, добровольно сформировавшихся некоммерческих направленных ассоциаций и организаций. Гражданское общество является одним из ключей решения проблем современного общества
 - социальные изменения и инновации – это знания, которые необходимы для поддержки актуальных идей, с целью сделать их более гибкими, приспособленными к реалиям современного дня и конкурентоспособными
- 14 декабря 2020 года

открылась регистрация участников на новый XII сезон Республиканского проекта «Кадровый резерв». Заявочная кампания продлится до 17 января 2021 года.

14 декабря 2020 года открылась регистрация участников на новый XII сезон Республиканского проекта «Кадровый резерв». Заявочная кампания продлится до 17 января 2021 года.

Для справки:

В 2020 году участники прошли программу по 4 направлениям:

- цифровизация – знания, необходимые для поддержки идей кадровиков, с целью сделать их более гибкими, приспособленным к реалиям современного дня и конкурентоспособным в нарождающемся «цифровом мире»;
- развитие НКО – знания, необходимые для работы в некоммерческом секторе;
- предпринимательство – знания об экономике Татарстана, программах поддержки предпринимательства;
- социальные сервисы для молодежи – это знания, необходимые для развития социального проекта, который сделает жизнь молодежи в Татарстане лучше: разработка, запуск и дальнейшая работа с собственным проектом.

Сам Проект состоял из очных и дистанционных этапов. На очных этапах участники прошли развивающую программу от тренеров неформального образования Анны Фельдман и Александры Гурьяновой. Программа включила в себя мастер-классы, тренинги, мотивационные встречи с республиканскими лидерами и высокопоставленными лидерами, хакатоны, питчинги и др.

В течение дистанционных этапов участники выполняли «домашнее задание» по месту жительства: организовывали интерактивно-образовательные мероприятия, проводили социальные акции, занимались самоанализом, разрабатывали концепцию собственного проекта.

Стоит отметить, что за форумную кампанию 2020 года участники X и XI сезонов Проекта выиграли и привезли в Республику Татарстан гранты на общую сумму более чем 6 000 000 рублей.

За 11 лет реализации в проекте приняли участие более 12 600 человек. Всего было обучено около 2170 человек, из которых более 210 «резервистов» приглашены на работу в органы государственной и муниципальной власти Республики Татарстан; более 260 участников и финалистов проекта трудоустроены на предприятия промышленного и коммерческого секторов; воплощено в жизнь более 75 проектов, реализовано более 2350 социальных акций, проведено свыше 350 интерактивно-образовательных мероприятий.

Тема подготовки управленческих кадров была поддержана Президентом Республики Татарстан Р.Н.Миннихановым: «Людей для работы в органах государственной власти надо готовить, а это процесс достаточно долгий. В органах государственной власти должно быть обновление кадров. Но сначала надо дать

молодежи соответствующие умения и навыки. Встречаться, брать в работу и продвигать их».

На очных этапах проекта неоднократно выступали помощник Президента Республики Татарстан Н.Л.Фишман, министр по делам молодежи Республики Татарстан Д.И.Фаттахов, депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации М.М.Бариев и др.

Среди выпускников проекта: директор АНО «Центр реализации спортивных проектов» **Алёна Комарова**, председатель Молодежного парламента РТ при Государственном совете РТ **Нина Шими́на**, начальник отдела по делам молодёжи и спорту Исполнительного комитета Муслимовского муниципального района РТ **Ильшат Яббаров**, координатор Совета по предпринимательству при президенте РТ **Айрат Сунгатуллин**, директор Молодёжного центра РТ **Валентин Шихобалов**, первый заместитель генерального директора «Центр развития закупок РТ» **Наиля Шакирова**, руководитель аппарата мэрии г. Иннополис **Ильдар Хуззятов**, помощник депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации **Раиль Шамсутдинов**, помощник президента Республики Татарстан **Газинур Бакиров**, председатель Ассоциации молодежных правительств Российской Федерации и генеральный директор РКЦ «Земля» **Дина Гайзатуллина**, заместитель главы Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ по экономическому развитию и проектному управлению **Ленар Ахметов**, заместитель министра по делам молодежи РТ **Алла Кондратьева**, начальник МУ «Отдел по делам молодежи и спорту исполнительного комитета Высокогорского муниципального района» РТ **Станислав Чапурин**, начальник МКУ «Отдел по делам молодежи и спорта» Пестречинского муниципального района РТ **Руслан Забабу́рин** и многие другие.