

**Концепция проекта
«Кубок по рационализации и производительности»**

Автономная некоммерческая организация
«Агентство развития профессионального мастерства
(Ворлдскиллс Россия)»

г. Москва, 2021 год

1. Актуальность

По данным исследований (Организация экономического сотрудничества и развития; П.Г. Щедровицкий) российские предприятия в среднем сильно отстают по уровню производительности труда от своих иностранных конкурентов. Если говорить о лидерах рынка, таких как Ирландия, Норвегия, США, то отставание достигает 2-3 раза. Это означает, что работник российского предприятия, работая столько же или даже больше по времени, чем в других странах, производит в разы меньше продукции, а предприятие получает меньше доходов. Это делает производимую продукцию менее конкурентоспособной как на внутреннем рынке, так и при экспорте за границу. Низкая производительность лишает предприятие возможности снижать цену на свою продукцию, выходить на новые рынки и активно развиваться.

В связи с этим важнейшим показателем развития страны в глобальном мире и уровня конкурентоспособности ее экономики становится рост производительности труда. Эта важнейшая задача для России возведена в ранг национальных. В майских указах Президента, ставших основой национальных проектов, определена конкретная цель - к 2024 году обеспечить рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 процентов в год, в том числе через формирование системы методической и организационной поддержки и системы подготовки кадров.

Именно система подготовки кадров и в центре его конкретный человек становится краеугольным камнем для обеспечения решения этой национальной задачи.

В 2019 году был запущен национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», где предусмотрен ряд мероприятий по обучению управленческих кадров, построению производственных систем, международному экспорту.

Одной из важных задач перед реальным сектором экономики становится стимулирование личной инициативы сотрудников, создание комфортных условий рационализаторской и изобретательской деятельности для повышения производительности труда и создания продуктов высокого качества. Возрождение движения рационализаторов сможет дать масштабный эффект для роста производительности труда и технологического рывка российской экономики.

С 2021 года в национальный проект включен ряд механизмов поддержки Автономной некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)». С целью массового вовлечения сотрудников предприятий и крупных российских корпораций в задачи повышения производительности труда через рационализаторство, изобретательство и инновации, а также для обмена знаниями о новых производственных решениях и передовых производственных технологиях на промышленных предприятиях будут организованы корпоративные центры по рационализации (Точки кипения Hi-Tech), а Кубок по рационализации и производительности труда станет соревновательной площадкой для работников и команд по различным направлениям и позволит выявить и отметить достижения и вклад наиболее сильных представителей предприятий в повышении производительности труда и эффективности производства.

2. Организационная рамка

В соответствии с Перечнем поручений по итогам телемоста с участниками движения «Ворлдскиллс» N Пр-2391 от 23.11.2019, состоявшегося в рамках VI Национального чемпионата рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills (WorldSkills Hi-tech), Президентом Российской Федерации утверждено создание Автономной некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Агентство).

Согласно перечню поручений, одним из основных направлений деятельности Агентства является формирование новой производственной культуры в целях повышения производительности труда и создание социальных лифтов (в том числе обеспечивающих профессиональный и карьерный рост работников).

С 2021 года в национальный проект «Производительность труда» (далее – Нацпроект) включены мероприятия, направленные на повышение производительности труда через формирование сообщества рационализаторов и повышение квалификации сотрудников по международным стандартам с использованием инфраструктуры Ворлдскиллс.

Проведение Кубка по рационализации и производительности (далее – Кубок) является частью нацпроекта и закреплено в п.2 паспорта федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» (далее – Федеральный проект).

Организаторами Кубка являются Агентство и Министерство экономического развития Российской Федерации.

Кубок проводится ежегодно. Место и сроки проведения Кубка определяются ежегодно Оргкомитетом Кубка. В 2021 году Кубок состоится с 25 по 29 октября в г. Екатеринбург в рамках VIII Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (WorldSkills Hi-tech).

В соответствии с паспортом Федерального проекта и в целях обеспечения ежегодного проведения Кубка образуется Организационный комитет (далее – Оргкомитет).

Организационный комитет действует в целях обеспечения координации деятельности и взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления муниципальных образований и организаций, участвующих в выполнении мероприятий по подготовке и проведению Кубка, а также в решении иных задач.

В состав Оргкомитета входят руководители федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, институтов развития, госкорпораций, компаний-участников национального проекта, общественных объединений, отраслевых ассоциаций и иных организаций.

Руководит работой Оргкомитета его председатель, Первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации Андрей Рэмович Белоусов.

Состав Оргкомитета утверждается Председателем на первом заседании и обновляется не чаще одного раза в год.

Для решения вопросов, относящихся к компетенции Оргкомитета, формируются совещательно-координационные органы:

- **Экспертный совет** определяет повестку Кубка в части развития человеческого капитала компаний, стимулирования личной инициативы сотрудников, создания благоприятных условий для рационализаторских и изобретательских инициатив. Совет формируется из специалистов компаний, представителей власти, образовательных структур, институтов развития в области управления персоналом, подготовки кадров, развития бизнес-процессов компании и пр.;
- **Технический совет** формирует предложения и рекомендации по вопросам методологии конкурсной части Кубка, научно-технической и инновационной повестки, механизмам развития производственной системы предприятий. В совет входят специалисты компаний в области производительности, инновационного развития, цифровой трансформации производства и пр.

3. Цели и задачи

Основными **целями** конкурса являются:

- массовое вовлечение сотрудников российских корпораций в задачи повышения производительности труда через развитие рационализаторской, изобретательской и новаторской деятельности;
- использование рационализаторского и изобретательского потенциала сотрудников предприятий в качестве драйвера повышения производительности труда, в том числе экономии ресурсов, инновационного и технологического развития, выпуска качественной продукции;
- формирование коммуникационной площадки для тиражирования и обмена знаниями и лучшими практиками в сфере рационализации, изобретательства и развития инноваций, как механизмов повышения производительности труда.

Основными **задачами** конкурса являются:

- формирование сообщества мастеров-рационализаторов, активно участвующих в решении задач повышения производственной эффективности;
- формирование реестра лучших рационализаторов страны, призванных стать драйверами повышения производительности российских предприятий;
- развитие и популяризация рационализаторской, изобретательской и новаторской деятельности среди специалистов предприятий Российской Федерации;
- мотивация сотрудников на участие в процессе рационализаторской деятельности и непрерывных улучшений производственных процессов и продуктов предприятия;
- развитие актуальных навыков и компетенций специалистов в области рационализации и производительности через соревновательную среду;

- вовлечение работников в реализацию своего интеллектуального потенциала через творческую, рационализаторскую, изобретательскую и инновационную деятельность;
- формирование соревновательной среды между предприятиями в области рационализации и производительности;
- формирование доступной образовательной программы для сотрудников предприятий с учетом современных инструментов в области рационализации и производительности.

4. Отборочный этап Кубка

Отбор участников Кубка включает в себя следующие этапы:

- 1) Отбор участников образовательной программы Кубка;
- 2) Прохождение образовательной программы Кубка;
- 3) Рейтинг и отбор участников Кубка по итогам прохождения образовательной программы;
- 4) Формирование команд для участия в Кубке.

Образовательная программа Кубка включает теоретический и практический модули. В рамках теоретического блока участники изучают механизмы бережливого производства, проектного управления, цифровой трансформации и инновационного развития предприятий.

Практический модуль направлен на развитие командного взаимодействия и формирования инновационного и дизайн мышления участников: предусмотрены акселерационные мероприятия и хакатоны, решение реальных производственных кейсов.

По итогу образовательной программы ее участники проходят процедуру сертификации, а лучшие представители компаний становятся участниками Кубка в составе кросс-функциональных команд.

Одним из важных и рекомендуемых элементов подготовки команд к участию в Кубке является проведение Корпоративных чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс, как тренеровочных этапов, с включением в программу конкурсных заданий по рационализации.

5. Соревновательная часть Кубка

Команды, отобранные для участия в Кубке, принимают участие в трех соревновательных этапах Кубка:

1. Проектный конкурс

Данный этап направлен на решение реальных производственных инженерных и технологических задач и выработку комплексных инновационных и рационализаторских решений. Конкурс включает решение реального производственного кейса в течение одного месяца.

Перед командой участников стоит задача необходимости диверсификации бизнеса и цифровой трансформации бизнес-процессов компании. Для решения задачи необходимо провести комплексный анализ проблемы, проанализировать возможность модернизации и оптимизации бизнес-процессов, определить основные направления трансформации бизнеса с учетом цифровых технологий.

Конкурс предполагает комплексную работу по формированию и структурированию проектных решений. Участники выступают в роли проектной команды и прорабатывают механизмы цифровой трансформации производства и развития новых продуктов. Команды испытывают на себе реальные и масштабные инженерные задачи, улучшают свои навыки и ищут решения, которые позволят предприятию успешно функционировать и развиваться.

2. Фабрика процессов

Этап представляет собой моделирование одного из производственных процессов предприятия. В рамках данного этапа командам участников необходимо проанализировать производственные и административные процессы работы предприятия, выявить потери, сформировать и внедрить меры по улучшению и посмотреть, как данные улучшения влияют на экономические и операционные показатели эффективности производства. Фабрика процессов дает участникам возможность не только расширить и применить профессиональные и управленческие навыки, навыки бережливого производства, рационализации и другие методы операционного совершенствования, но и научиться улучшать и изменять процессы с учетом экономической эффективности.

3. Обратные питч-сессии стартапов

Данный этап представляет собой выступления инновационных стартап-проектов перед командами Кубка и последующую работу команд по анализу необходимости внедрения предложенных технологий в работу предприятий и производств, а также расчет экономического эффекта от применения данных технологических решений.

6. Деловая программа

Неотъемлемой частью Кубка является Деловая программа, основной темой которой выступают лучшие практики развития человеческого капитала в области вовлечения персонала в задачи рационализаторства, изобретательства и внедрения технологических инноваций, как важнейших элементов повышения производительности труда.

В рамках деловой программы будут продемонстрированы первые итоги по реализации проектов Агентства, таких как открытие и работа флагманских Точек кипения Хайтек, Корпоративных центров опережающей подготовки, формирование сообщества рационализаторов, в рамках Национального проекта «Производительность труда» за 2021 год.

Масштабная демо-зона наглядно презентует результаты работы Точки кипения Hi-tech и expo зоны – phygital-выставки лучших корпоративных практик рационализаторства, внутренних инноваций и прорывных решений, а также каскад demo-стендов партнерской сети с возможностью интерактивных проб, мастер-классов и воркшопов по профильной тематике.

Демонстрация работы сети корпоративных центров опережающей подготовки, в рамках которой будут презентованы лучшие практики работы с определением реальных кадровых потребностей предприятий-участников проекта через механику формирования корпоративных стандартов, оценочных средств и коротких программ профессиональной подготовки, успешные кейсы корпоративных центров опережающей подготовки по решению кадровых потребностей корпораций и выходу на образовательный рынок региона, мастер-классы по сборке собственных корпоративных стандартов для участников и партнеров деловой программы.

В рамках деловой программы также планируется презентация проекта «Центральный институт труда 2.0», который ориентирован на исследование экономики индустрий в целях повышения производительности труда и развитие движения исследователей экономики труда.

7. Результаты:

Участие в Кубке позволяет предприятиям получить следующие эффекты:

- Формирование условий для повышения производительности и эффективности производства через развитие движения рационализаторов и активацию рационализаторской, изобретательской и новаторской деятельности специалистов компании;
- Повышение квалификации работников предприятий с учетом современных инструментов и навыков в области повышения производительности труда;
- Доступ к лучшим практикам компаний и разработанным в рамках Кубка решениям в области рационализации;
- Доступ к реестру наиболее успешных рационализаторов страны с учетом возможного привлечения к сложным технологическим задачам и вызовам;
- Позиционирование деятельности по рационализации, изобретательству, новаторству и непрерывным улучшениям как основополагающей части корпоративной культуры компании и вовлечение в данный процесс всего персонала;
- Внедрение новых продуктов и технологий в компании за счет развития человеческого капитала и формирования инновационного мышления персонала;
- Формирование условий для профессионального развития сотрудников в области рационализации, изобретательства и новаторства;
- Повышение мотивации персонала для решения стратегических задач компании;
- Включение сотрудников предприятий в сообщество лучших рационализаторов страны, признание международных и российских экспертов данной области.