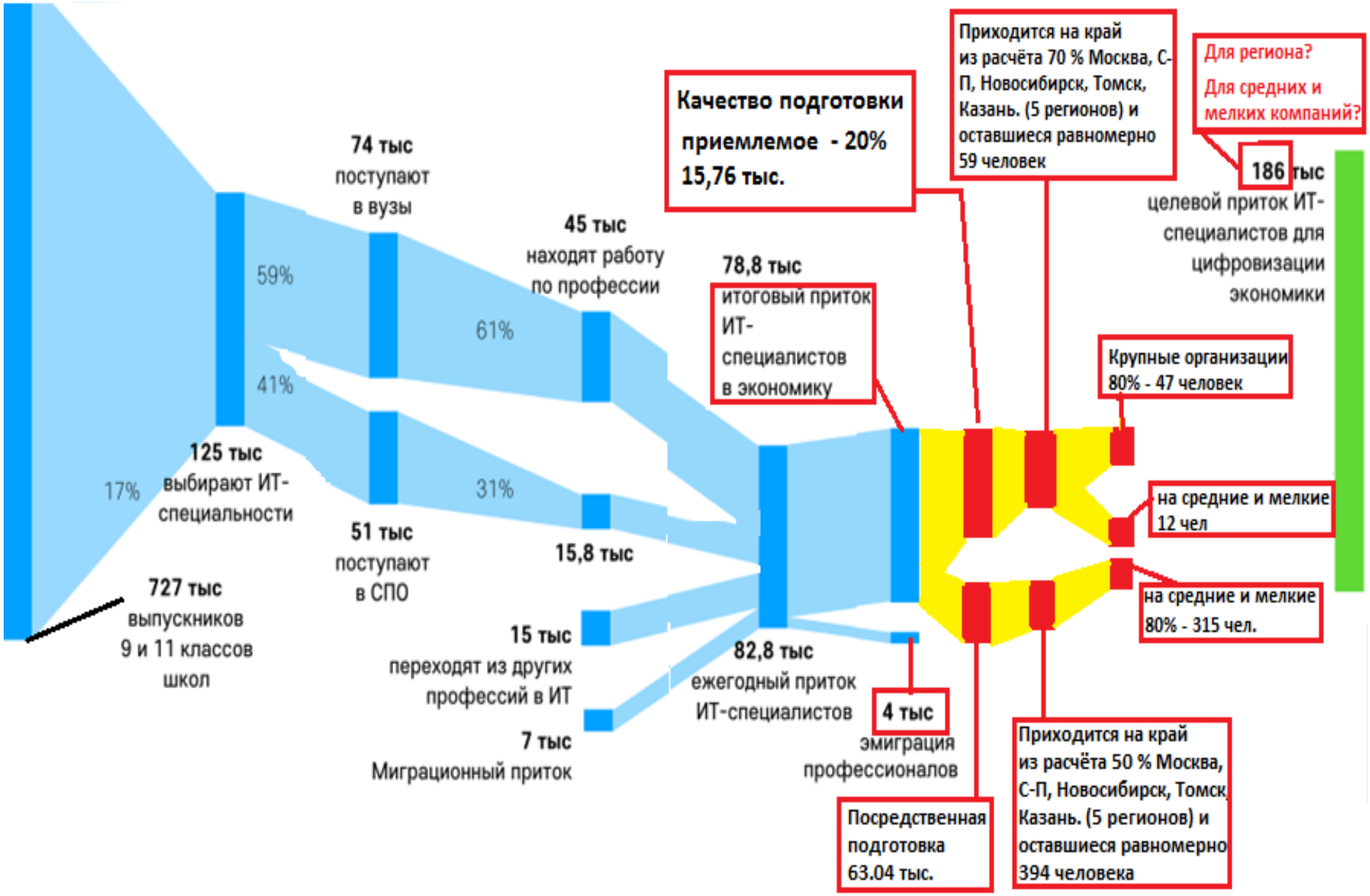
Вариант запуска инфраструктурного проекта цифрового кластера «Фабрика программирования» на основе опыта 1992-2020 г.г.

Цифровой кластер
Красноярск
2021

Оценка ситуации с IT-кадрами



Грантовая история.

Проект «Фабрика программирования» (АНО ЦНО «Эдиком»):

* **более 27 лет профориентация, подготовка молодёжи к профессиональной деятельности в ИТ-сфере**
* **более 32000 школьников, студентов СПО и ВУЗов**
* более 3500 выпускников работают в ИТ-компаниях в России, за рубежом, развивают свои ИТ-бизнесы.

1992-1996 г.г. - ФСС Сибирского и Дальневосточного федеральных округов
1998 – 2014 г.г. – Краевые конкурсы
2013 – 2014 г.г. – Международный проект в Индии (г. Пуна)
2014 г. – Президентский грант
2018 г. - ТОП-30 практик неформального образования России по версии АСИ.
2019-2020 г.г. – Национальный проект «Кадры для цифровой экономики»

Организация предметного материала

Реальные прикладные заказы фирм

Организационные технологии
«Экстремальное программирование» и «Скрам»

Профессиональные позиции

Современные технологии разработки

Целевые группы и формы.

Школьники

Студенты СПО, ВУЗов 1-2 курсов

I-ступень

Профориентация в виде профессиональной пробы

Студенты старших курсов СПО, ВУЗов

Молодые специалисты

II-ступень

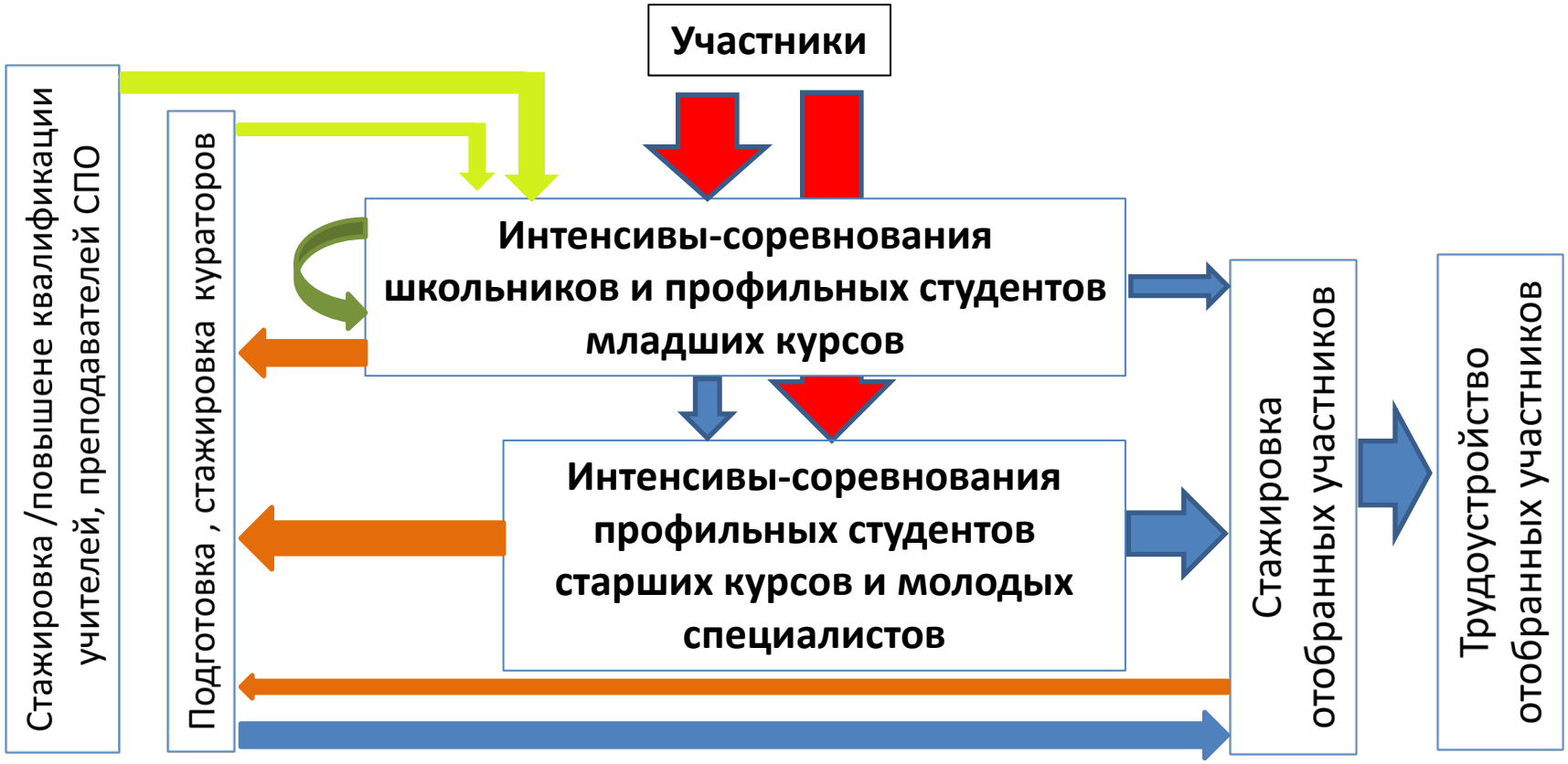
Адаптация к проектным режимам работы в виде соревнований Фирм по IT-разработкам

Отобранные участники по результатам I и II ступеней

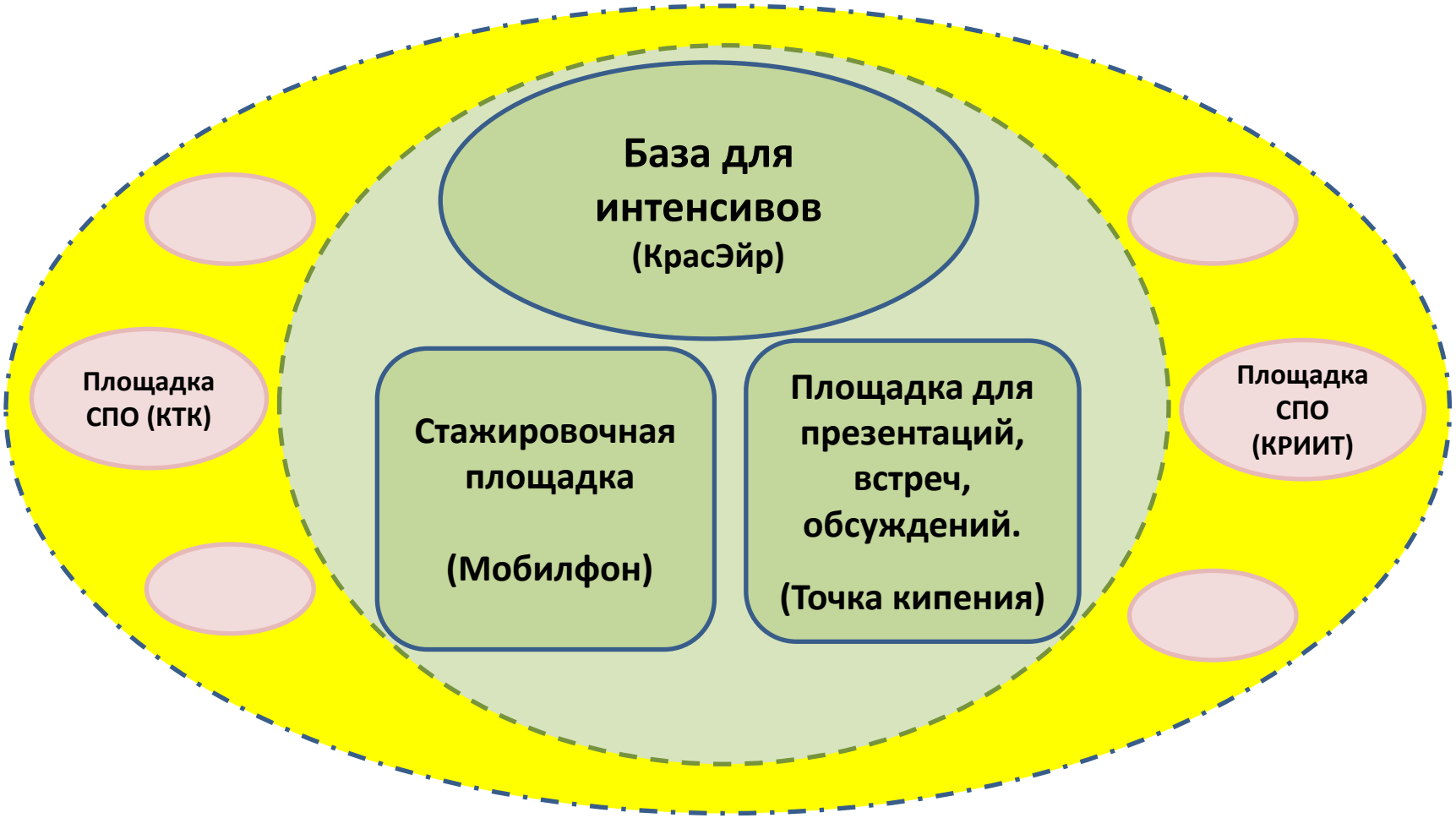
III-ступень

«Стажировка +»

Процессы и их взаимосвязь в ФП.



Инфраструктурные элементы ФП



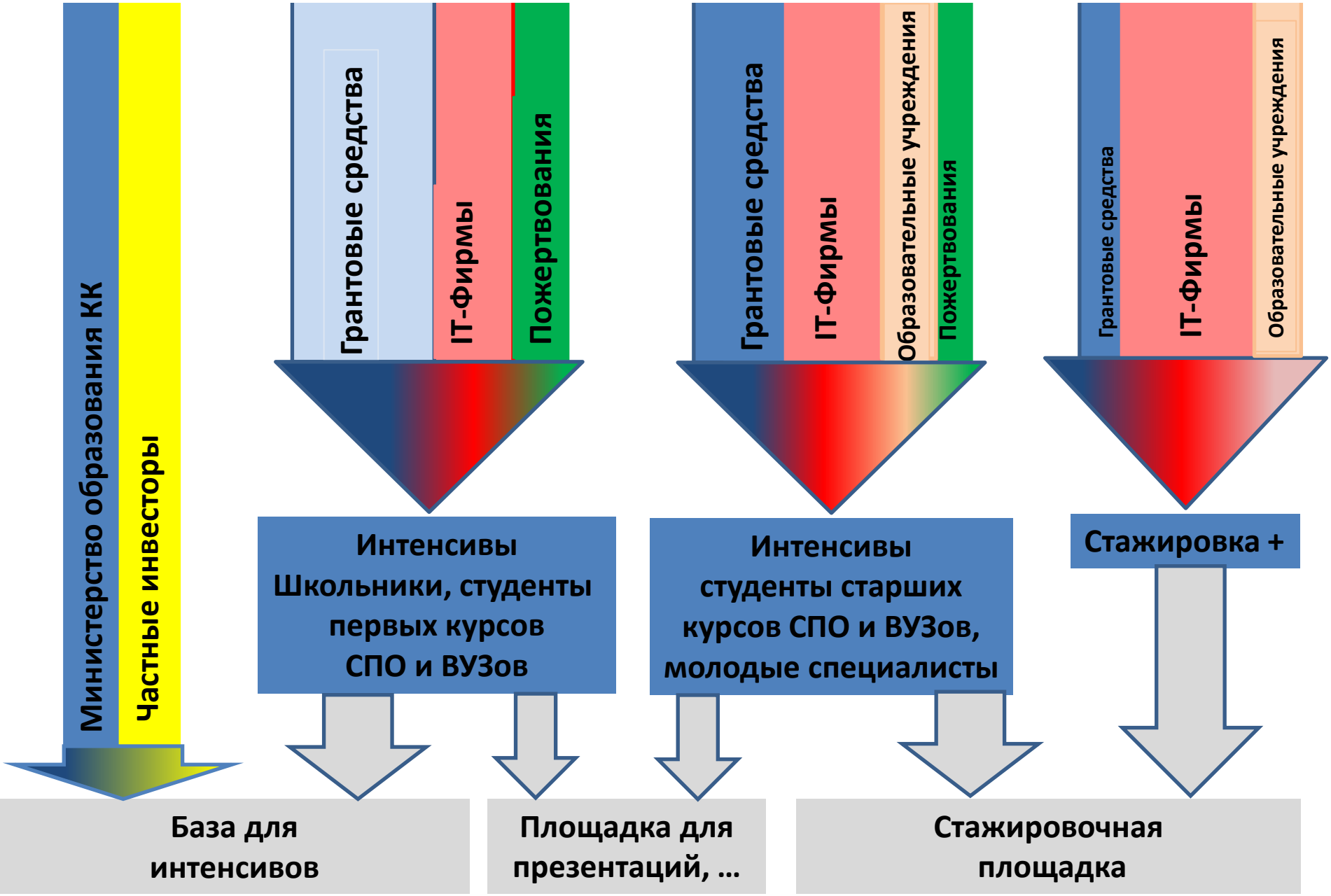
Позиционеры, возможные вклады и выгоды

Позиционер	Вклад	Выгода
Министерство образования Красноярского края	Участие в строительстве Базы, открытие конкурса проектов по профориентации (до 18 лет) в IT-области.	Выполнение постановлений презедента, увеличение охвата молодёжи, повышение объёма привлечённых средств, Улучшение качества профориентационной работы среди молодёжи.
Агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края	Открытие конкурсов по самоопределению и профустройству молодёжи в IT-области (19-25 лет)	
АРБ	Открытие программ по финансированию подготовки молодых кадров для малого и среднего бизнеса в IT-области, по проведению исследований в IT-кадрах в среднем и малом IT-бизнесе. Финансирование инновационных проектов фирм участниц "Цифрового кластера".	Увеличение средней численности сотрудников в организациях, появление новых фирм, увеличение показателей работы АРБ.
Ассоциация технологических компаний"ИТЭРА"	Организация функционирования точки кипения, обеспечение взаимодействия с членами ассоциации	Наполняемость, привлечение дополнительных средств для обеспечения функционирования площадки
Центр развития профессионального образования	Организационная поддержка, кадровый вклад при повышении квалификации, разработка профильных программ.	Продвижение в СПО современных компетенций в области цифровых технологий.
АНО ЦНО "Эдиком"	Оборудование, методическое обеспечение, организация, участие в грантовых программах, частичное финансирование, взаимодействие с позиционерами.	Стабильное функционирование, в повышении возможности привлечения грантовых средств.

Позиционеры, возможные вклады и выгоды

Позиционер	Вклад	Выгода
IT-компании	Формирование призового фонда, участие специалистов, проектные кейсы, финансовая поддержка мероприятий, экспертиза проектов участников	Пропаганда местных IT-фирм, подготовленные кадры уровня юниор, мидл и сеньор, более ранняя профессиональная деятельность (с 1 курса), система стажировки, новые проектные идеи, разворачивание новых проектных направлений.
ГК "Мобилфон"	Органнизация и предоставление площадки для стажировки и проведения интенсивов для старшекурсников и молодых специалистов, предоставление оборудования	
ООО "Единство"	Частичное финансирование интенсивов, участие в формировании призового фонда, экспертиза, кадры, кейсы.	
ООО "ТОРИНС"	Оборудование, кадры, кейсы, частичное финансирование.	
Канский технологический колледж	Согласование программ, предоставление студентов, частичное финансирование интенсивов	стажировка преподавателей, повышение квалификации на основе деятельностного подхода, популяризация ОУ среди школьников края, прохождение практики студентов, трудоустройство, повышение мотивации студентов.
Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий		
КрасЭйр	Предоставление территории, обслуживающий персонал.	Обновление, использование инфраструктуры.

Формирование финансовых потоков



Заключение (первоочередные задачи)

1. Уточнить потребности IT-фирм
2. Согласовать совместную работу с IT-фирмами и подписать соглашения о сотрудничестве по инфраструктурному проекту «ФП»
3. Провести переговоры с Министерством образования КК по организации профильных смен по профориентации молодёжи до 18 лет от имени представителя Цифрового кластера.
4. Провести переговоры с Министерством образования КК по организации базы для интенсивных форм от имени представителя Цифрового кластера.
5. Провести переговоры с Агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края от имени представителя Цифрового кластера.
6. Подготовить и подать материалы на гранты Минпроса РФ, Президента РФ от некоммерческой организации.
7. …

Оценки затрат и результаты (план на 2021 г.)

Из расчёта 1500 человек по двум профилям – около 33 млн. руб.
Один человек – около 22 тыс. руб.

Результат:
Стажёров – около 200 чел.

Трудоустройство – около 100 чел.

Затраты на инфраструктуру в перспективе

База - ????? Надо считать ????

РИСКИ

ОСНОВНОЙ: Не согласованность действий!!

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Конторин Владимир Александрович

Директор АНО ЦНО «Эдиком»
Председатель Ассоциации «ОДИ (НАДО)»
Эксперт АНО ДПО «Открытое образование» (г. Москва)

Тел. 89135854828

E-mail: kontorin62@mail.ru

Команда

Студенты и магистры Вузов:

Красноярск – КТК, СФУ, КГПУ, СибГУ.

Новосибирск – НГУ, НГАСУ, НГПУ.

Екатеринбург – УрГАХУ

Санкт-Петербург – ИТМО, СПбГИК.

Москва – ВШЭ.

Сотрудники фирм и предприятий: Лондон, Красноярск, Москва, Новосибирск, Санкт-Петербург.

Преподаватели: СПО, ВУЗов, Гимназий, Лицеев, средних общеобразовательных школ.

Количество человек в команде более 50.