

# Лидерство - как компетенция профессионала в эпоху...



# Вячеслав Жиров



Исполнительный директор технопарка Fabrika  
Рассказываю понятным языком про soft skills,  
технологическое предпринимательство и  
всяческие интересности.



Занимаюсь работой со стартапами, участвую в  
организации и проведении всевозможных  
мероприятий.



**FABRIKA**  
центр притяжения инноваций

V.U.C.A.



**Volatility**

# Uncertainty

# Complexity

**Ambiguity**

На вызов VUCA – есть и ответ VUCA



**Vision**

Коммуникация

Вера.

Фокус

# Understanding

Любопытство

Эмпатия

Открытый ум

**Clarity**

Упрощение

Интуиция

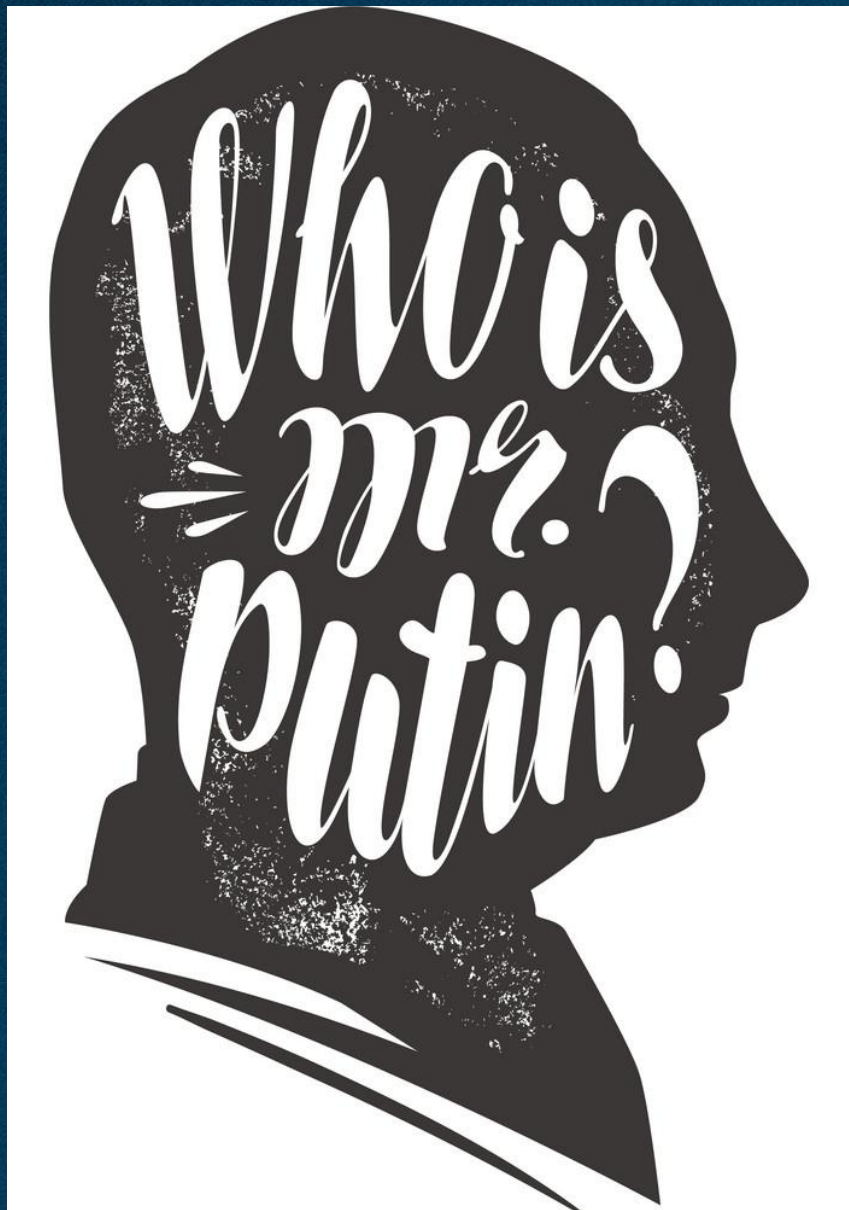
Системное мышление

# Agility

Решительность

Инновации или смерть

Давайте возможность,  
наделяйте полномочиями



## РЕЗЮМЕ ЛИДЕРА

- Масштабные цели
- Стратегическое мышление
- Доверие
- Связь с последователями
- Проактивность
- Ответственность
- Гибкость
- Эмоциональный интеллект
- Грамотное формулирование мыслей
- Харизма
- Ответственность
- Способность мотивировать

Среди современных черт, присущих лидеру, обычно называют

- острый ум,
- твердую волю и целеустремленность,
- кипучую энергию,
- незаурядные организаторские способности,
- компетентность,
- готовность брать на себя ответственность.

К обязательным качествам современных лидеров все чаще добавляют

- фото- и телегеничность,
- внешнюю привлекательность,
- способность внушать людям доверие и т.п.

# Лидерство как феномен





Люди живут стаей 20-150 особей. Современная стая – те, кого вы держите в «списке контактов» и способны идентифицировать на улице.



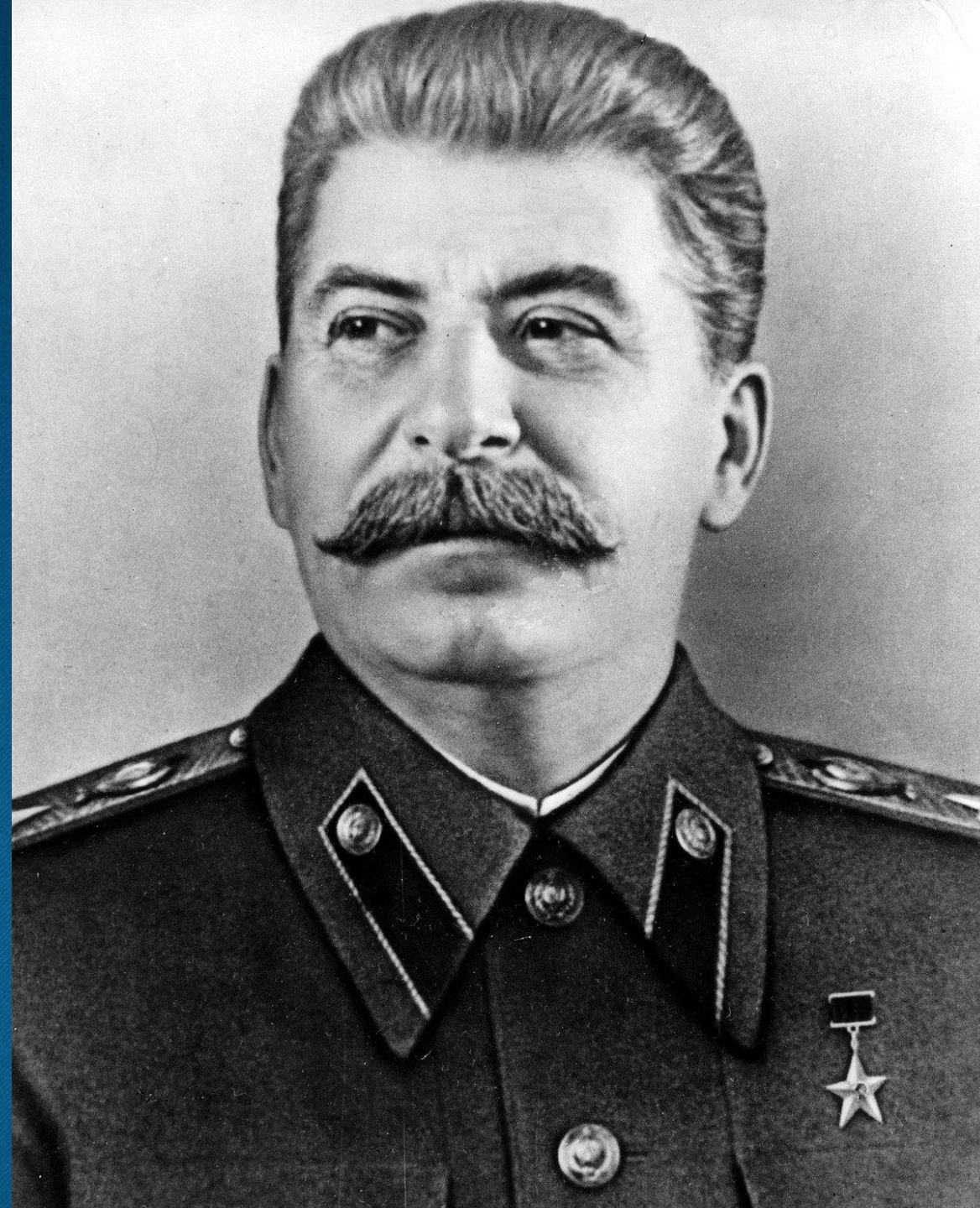
Британский эксперимент показал, что по просьбе нарисовать лидера, большинство рисует мужчин.



Женщина с макияжем, отличающимся от естественного не воспринимается как лидер.



Современная наука направлена на изучения лидерства в группах и формирование лидеров на рабочем месте.





# Лидерство

управленческий статус, социальная позиция, связанная с принятием властных решений, это руководящая должность



система взаимодействия ведущих и ведомых

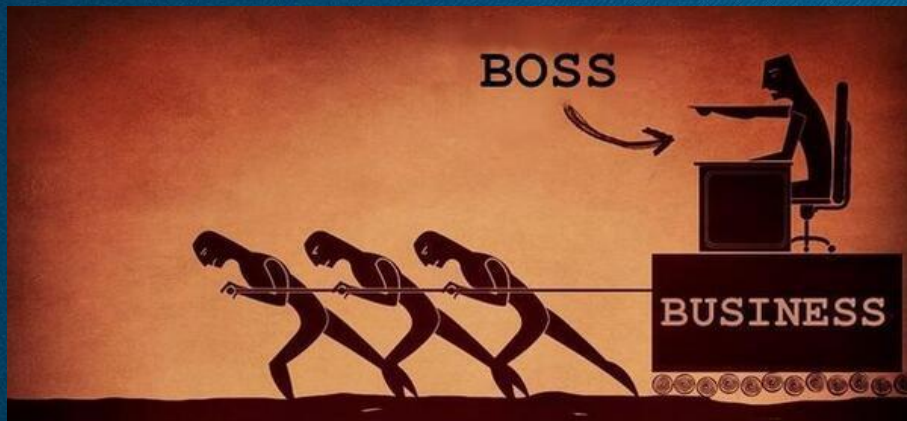
приоритетное постоянное влияние со стороны определенного лица на общество, организацию или социальную группу

символ группы, общности, поведения группы, способный реализовать ее интересы с помощью власти

способ управления массами со стороны одного человека

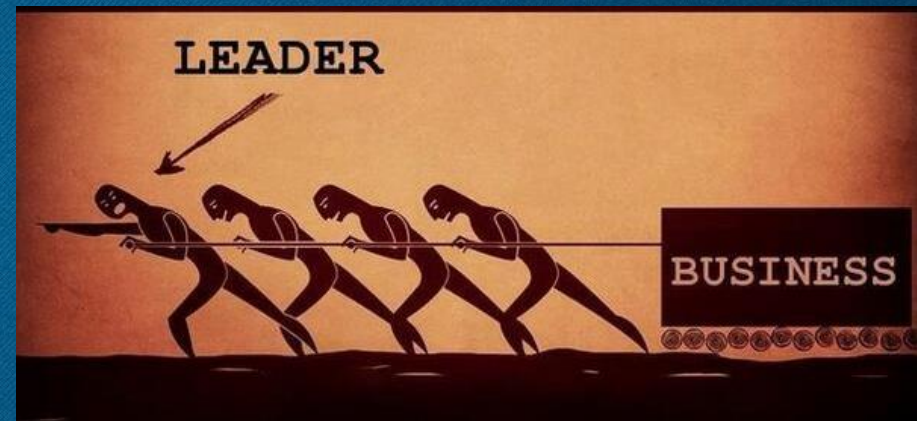
# Босс

- Говорит что делать
- Отдает приоритет задаче
- Хочет признания
  
- Фокус на карьере и иерархии
  
- Движение вперед под страхом наказания



# Лидер

- Объясняет почему и как
- Отдает приоритет людям
- Хочет чтобы последователи чувствовали себя признанными
- Фокус на атмосфере в коллективе и сплоченности взаимодействия
- Движение вперед во имя идеи



# Книги лидеров

1. «Лидер и Племя» Дейв Логан
2. «Человек решающий» Деннис Бакке
3. «Уроки лидерства» Алекс Фергюсон
4. «Креативный класс» Ричард Флорида

# Работа над собой

The image features a solid blue upper half and a white lower half. The white section depicts a landscape with a horizon line, a line of trees, and a few small dark spots on the ground.

# HARD SKILLS

- Знание иностранных языков
- Сертификаты и курсы
- Скорость печати
- Опыт работы с программами и ПО
- Специальные профессиональные навыки



- Просто измерить
- Задействуют логический центр
- Частично измеряются IQ

# SOFT SKILLS

- Коммуникативные навыки
- Гибкость
- Лидерские качества
- Работа в команде
- Тайм-менеджмент и самоорганизация



- Сложно измерить
- Задействуют эмоциональный центр
- Частично измеряются EQ

1. The ability to define problems without a guide.
2. The ability to ask hard questions which challenge prevailing assumptions.
3. The ability to quickly assimilate needed data from masses of irrelevant information.
4. The ability to work in teams without guidance.
5. The ability to work absolutely alone.
6. The ability to persuade others that your course is the right one.
7. The ability to conceptualize and reorganize information into new patterns.
8. The ability to discuss ideas with an eye toward application.
9. The ability to think inductively, deductively and dialectically.
10. The ability to attack problems heuristically.

Кр

м

ое

е

4K

Ком

ия

Креативное  
мышление

Критическое  
мышление

Коммуникация

Кооперация



# Работа над ситуацией и окружением



# Вербовка сторонников

Люди любят чувствовать себя особенными. Оказывайте особые знаки внимания.

Навязанное желание помочь. Отказ на вашу просьбу порождает желание предложить помощь потом.

Создавайте привлекательную среду и окружение.

Говорите о собеседнике. Слушайте его и проявляйте активное слушание.

Не исправляйте людей, когда они не правы. Особенно, в обществе. Даже если очень хочется.

Попробуйте прямолинейность.

Метод Бенджамина Франклина. Одолжи книгу и скажи «спасибо», когда ее вернут. Это приведет к расположению.

Мимикрируйте. «Зеркальте» соеседника или подражайте его кумиру –напоминайте ему того кто ему важен.

Метод Бенджамина Франклина

# Мозг лидеров и подчиненных



В нашем мозге есть врожденные программы «лидерства» и «подчинения». Наше поведение это всегда баланс между этими программами, в зависимости от ситуации.

В зависимости от вида, в природе используются разные методики поддержания лидерства в стае (феромоны, кормление и прочее). Люди могут сознательно использовать все эти методы.

Мозг лидеров и мозг подчиненных —  
Вячеслав Дубынин

# Мозг лидеров и подчиненных



Когда глава стаи мужчина – уровень агрессивности выше, чем в тех стаях где лидер женщина (дельфины, слоны). Люди выстраивают иерархические стаи, на базе агрессивности или наличия потомства. Важно – иметь субдоминантов (свиту, команду), которые обозначают твой иерархический статус для остальных.



У приматов есть прямая сцепка между биологической агрессией (не силой!) и лидерством.

Миндалевидное тело – чем крупнее, тем больше социальных взаимодействий особи, больше стремления к лидерству.

Гормонально – высокое количество кортизола и адреналина.

Нейромедиаторы – дофамин, серотонин в нужных процентах.

# Работа с командой



# Инструменты

- Поиск лидеров в окружении
- Тренинги по саморазвитию
- Изучение книг
- План саморазвития

# Мифы

- Лидерство- редкий дар
- Лидер должен обладать харизмой
- Лидерство основано на контроле и принуждении
- Лидер-человек высокой должности
- Лидеры умнее других

# Небанальные материалы о лидерстве



Дафт Р.Л. - Уроки лидерства. (ЭКСМО, 2007)

Келлерман Б. - Идущие за лидером. (Акварариновая книга, 2009)

Шарма Р. - Лидер без титула. (Прайм-Еврознак, АСТ, 2017)

Дотлих Д., Кейро П. - Темная сторона силы. (Альпина Паблишер, 2012)



YouTube канал [«Искусство Харизмы»](#)

Подборка статей [postnauka.ru/author/tahirbazarov](http://postnauka.ru/author/tahirbazarov)



Монгол (2007) Режиссер: Сергей Бодров

«Джобс: империя соблазна» (Jobs), 2013, «Стив Джобс» (Steve Jobs), 2015, «Неизвестный Стив Джобс», 2012

Темные времена (Darkest Hour), 2017 Режиссер: Джо Райт



За вопросом, советом и  
материалами пишите сюда:



@slava\_zhiv



vk.com/slava\_zhiv

WhatsApp +79086102728

E-mail [v.zhirov@itpark-astrakhan.ru](mailto:v.zhirov@itpark-astrakhan.ru)