

Кейс на позицию «Программный директор Точки кипения – Казань»

В мае 2019 года в Казани открылась городская Точка кипения. Она стала 25й в федеральной Сети Точек кипения.

Пространство создано для организации наиболее эффективной работы местных сообществ и лучших интеллектуальных ресурсов Республики Татарстан и коллег в других регионах: для технологических и социальных предпринимателей, молодых ученых и инженеров, художников и дизайнеров, представителей общественных организаций, реального и финансового сектора, малого и среднего бизнеса, новаторов и студентов, педагогов и школьников, развивающих свои идеи и бизнес.

Перед вами стоит цель предложить программу развития Точки кипения на 2021/2022 годы, решив следующие задачи:

1. Формирование календаря мероприятий, проводимых в региональной «Точке кипения», а именно:

- обеспечение реализации концепции «Точки кипения» посредством организуемых на площадке «Точки кипения» мероприятий для разных целевых аудиторий, региональных сообществ, партнёров;
- поддержание насыщенности календаря событий, разнообразия форматов мероприятий, их соответствия вопросам, рассматриваемым федеральной и региональной властью, АНО «Платформа НТИ», АО «РВК», АНО «Университет НТИ «20.35» и другими институтами цифровой экономики и Национальной технологической инициативы;
- привлечение людей, сообществ, органов власти и муниципалитетов, образовательных, научных организаций и предприятий, готовых к совместной деятельности в «Точке кипения»;
- привлечение к работе в «Точке кипения» специалистов и команд из других регионов,
- организация на площадке «Точки кипения» проведения программ АНО «Университет НТИ «20.35», Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)», других федеральных проектов;
- содействие освоению новых форматов мероприятий и обеспечению их высокого качества проведения;
- поддержание позитивного эмоционального отклика посетителей на мероприятия, организованные в «Точке кипения»;
- сбор показателей и анализ деятельности «Точки кипения» в Leader-ID

2. Взаимодействие с сообществами, включая:

- исследование состояния региональных сообществ, содействие в активном развитии сообществ и их лидеров в Leader-ID
- обеспечение эффективной коммуникации региональных команд и сообществ с институтами экосистемы Национальной технологической инициативы: АНО «Платформа НТИ», АО «РВК», АНО «Университет НТИ «20.35» и другими, а также с компаниями рынков Национальной технологической инициативы;
- прямое взаимодействие с региональными лидерами, компаниями и сообществами, предоставление помощи в повышении их статуса, уровня зрелости и в доступе к различным мерам поддержки и акселерации.

3. Разработка концепции «Точки кипения», включая:

- создание и поддержание в актуальном виде концепции, в том числе учет интересов максимального числа региональных сообществ и других заинтересованных сторон;

- обеспечение согласованности между собой и с Департаментом развития сети «Точек кипения» АНО «Платформа НТИ» положений концепции и других программных документов, принципов организации пространства, форматов и календарей мероприятий региональной «Точки кипения».

Опишите, как вы осуществите организацию работы Точки кипения и механизм ее работы? Какие ведущие направления повестки вам кажется важным развивать? Как будете мотивировать партнеров для организации совместных мероприятий? Как будете привлекать участников для посещения мероприятий? Какие показатели предложите для оценки эффективности работы?