



**Совет по профессиональным квалификациям
в сфере безопасности труда, социальной защиты
и занятости населения**

Национальная система квалификаций: ключевые элементы и взаимосвязь между ними в социально-трудовой сфере

**Герций Юрий Викторович, председатель
Совета по профессиональным
квалификациям в сфере безопасности
труда, социальной защиты и занятости
населения, канд. социол. наук**

**Кострома,
май 2021 г.**



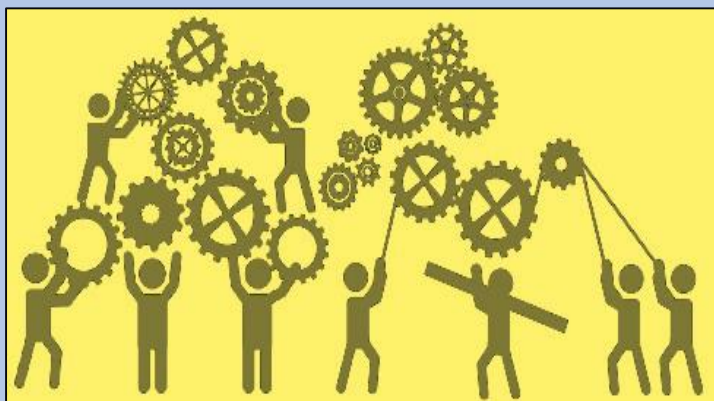
НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

Создание и развитие Национальной системы профессиональных квалификаций – важнейший и один из самых масштабных социальных проектов современной России, затрагивающий интересы каждого ее гражданина.

Вопросы развития национальной системы квалификаций находятся в центре внимания руководства страны: они вошли в перечень поручений по реализации послания Президента России Федеральному собранию



НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИИ РОССИИ



ОСНОВНЫЕ ПРОЦЕССЫ

**РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ (ПС)**

**ПРИМЕНЕНИЕ ПС
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ**

ПРИМЕНЕНИЕ ПС В СФЕРЕ ТРУДА

**ПРИМЕНЕНИЕ ПС В СФЕРЕ
ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ**



СТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

(Президент РФ, Минтруд РФ, другие ФОИВы)

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ

(представители органов государственной власти РФ, общероссийских и иных объединений работодателей, профсоюзов, ведущих вузов)

СПК

(представители общероссийских и иных объединений работодателей, ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и профессиональные сообщества, в совокупности осуществляющие свою деятельность на территории **более половины** субъектов РФ и/или представляющих **более 50%** работников, занятых определенным видом профессиональной деятельности)

НАРК

(методический центр и оператор Национальной системы квалификаций, ведет Реестр сведений о независимой оценке квалификаций)



ГРАЖДАНЕ

РАБОТОДАТЕЛИ



СТРУКТУРА НСК: ФУНКЦИОНАЛ УЧАСТНИКОВ

Правовая рамка
Мониторинг и контроль
качества процедуры

РЕГУЛЯТОРЫ
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

Требования к
квалификациям
Организация разработки
и утверждение
оценочных средств

СОВЕТ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ

СОВЕТ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ...

Проведение
профессиональных
экзаменов и оформление
результатов

ЦЕНТР
ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИИ

ЦЕНТР
ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИИ

ЦЕНТР
ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИИ

НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ
Ведение реестра сведений о независимой оценке квалификаций
Организационная и методическая поддержка участников



НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА создания, функционирования и развития НСК

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ
КВАЛИФИКАЦИЙ» 238-ФЗ**

**УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ от 16 апреля 2014 года №249
«О Национальном совете при Президенте России по
профессиональным квалификациям (в редакции УКАЗА ПРОЕЗИДЕНТА
РФ от 18 декабря 2016 года №676 и от 25.02.2019 года №76)**

**+ 9 РАЗЛИЧНЫХ
ПРИКАЗОВ
МИНТРУДА РОССИИ**
(Федеральный орган
исполнительной власти,
осуществляющий функции
по выработке и реализации
госполитики и нормативному
регулированию в сфере
труда)

- Распоряжение Правительства 487р от 31.03.14 (О плане по разработке ПС);
- Постановление Правительства № 970 от 23.09.2014 (О структуре и правилах разработки ПС)
- Постановление Правительства № 1204 от 16.11.2014 (О правилах проведения процедуры профессионального экзамена НОК)
- Постановление Правительства № 584 от 27.06.2016 (О применении ПС для гос. организаций и организаций с гос.участием)



Стратегические ориентиры развития национальной системы квалификаций :

- ✓ вхождение Российской Федерации в число **пяти крупнейших экономик мира**;
- ✓ **ускорение технологического развития** Российской Федерации;
- ✓ обеспечение **высококвалифицированными кадрами** базовых секторов экономики;
- ✓ подготовка **кадров для цифровой экономики**;
- ✓ формирование **системы непрерывного обновления и приобретения новых профессиональных навыков и знаний.**

- ❖ создание **новых достойно оплачиваемых рабочих мест** и реализация профессионального потенциала работников, включая **развитие института Национальной системы квалификаций**, повышение вовлеченности работодателей в совершенствование, **внедрение и использование НСК**



ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

Мониторинг и прогнозирование потребности в квалифицированных кадрах

Классификаторы профессий, Справочник профессий

Квалификационные требования, профессиональные стандарты

Отраслевые рамки квалификаций

Система оценки квалификаций на соответствие профессиональным стандартам, реестр системы

Профориентация, создание стимулов для выбора и трудоустройства по профессии

Система профессионального образования, образовательные стандарты и программы

Независимая оценка результатов образования, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ



РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СФЕРЫ

Источники информации (в том числе потенциальные):

- данные Росстата и ведомственная статистика;
- данные Росстата, компаний, исследовательских институтов, кадровых и консалтинговых агентств о вакансиях, развитии и потребностях рынка труда, в т. ч. с использованием технологии Больших данных;
- стратегии развития отраслей, дорожные карты;
- общероссийские классификаторы, справочники профессий и квалификаций (в т ч зарубежные);
- опросы экспертов (в т. ч. с участием экспертов СПК СТС, крупнейших компаний), разработчиков, поставщиков оборудования, технологий, услуг;
- мониторинги рынка труда и исследования субъектов Российской Федерации, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, СПК СТС; АНО «НАРК»;
- Исследования по национальным программам «Цифровая экономика», №Образование» и др.

Источники данных о квалификациях:

- профессиональные стандарты;
- справочник профессий;
- реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации;
- общероссийские классификаторы и справочники (ОКЗ, ЕТКС, ЕКС);
- стандарты Союза Вордскиллс Россия;
- модели (в т ч базовая модель), профили, стандарты компетенций, базы знаний компаний



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ:

СПК СТС <https://spk.vcot.info> и <https://spk-sts.ru>

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации

<https://nok-nark.ru>

Программно-методический комплекс «Оценка квалификаций» (разработка оценочных средств)

<http://kos-nark.ru>

Сайт Национального совета по профессиональным квалификациям

<http://nspkrf.ru>

Сайт Национального агентства развития квалификаций

<http://nark.ru>

Коммуникационный портал для взаимодействия с партнерами в регионах

<http://regions.nark.ru>

Программно-методический комплекс для разработки профессиональных стандартов и квалификаций

<http://skills-nark.ru>

Государственный информационный ресурс «Справочник профессий»

<http://spravochnik.rosmintrud.ru>

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Информационно-аналитическая платформа «Опросы» (мониторинг развития профессий)

<http://opros.rosmintrud.ru>



СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

в настоящее время НСПК образовано **40 СПК**

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

СОЦИАЛЬНАЯ И
ТРУДОВАЯ СФЕРА

ИНФОРМАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ВОЗДУШНОГО
ТРАНСПОРТА ...

ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА;
СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ..

ПОЛНОМОЧИЯ:

- *мониторинг рынка труда*
- *разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований*
- *проведение экспертизы проектов ФГОС*
- *организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ*
- *разработка, актуализация и утверждение комплектов оценочных средств (КОС)*
- **ОРГАНИЗАЦИЯ НОК РАБОТНИКОВ ИЛИ ЛИЦ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОПРЕДЕЛЕННОГО ВИДА ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



«Совет по профессиональным квалификациям создается по **решению Национального Совета** для проведения **независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности** в целях развития системы независимой оценки квалификации на общероссийском уровне»

(ст.7 Закона Российской Федерации «О независимой оценке квалификации» от 03 июля 2016 г. № 238-ФЗ)

Совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения (далее- Совет) является органом управления, созданным **Ассоциацией профессиональных объединений и специалистов** в области безопасности труда и социально-трудовой сфере совместно с **Общероссийской общественной организацией** «Союз социальных педагогов и социальных работников» и **Межрегиональной общественной организацией** «Ассоциация работников социальных служб».

Состав Совета - представители Минтруда России, Роструда, ФНПР; органов исполнительной власти Республики Бурятия, Республики Крым, ряда областей: Волгоградской, Иркутской, Калужской, Томской; Москвы и Санкт-Петербурга; объединений работодателей; ОУ ВО и ДПО - всего 26 человек.



«**Центр оценки квалификаций**» – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. №238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» деятельность по проведению независимой оценки квалификации

Решением СПК СТС (протокол от 8 ноября 2018 г. №4) определены и наделены **полномочиями** по проведению независимой оценки квалификации сроком на три года два центра оценки квалификации:

- Общество с ограниченной ответственностью «Центр оценки квалификаций в социальной и трудовой сфере» (**ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ»**), г. Москва. Директор – Чижма Виктор Андреевич (телефон +7 (499) 130-32-30, E-mail: gd@tsok-specialist.ru);
- Автономная некоммерческая организация «Центр профессионального развития и оценки квалификации» (**АНО «ЦПР и ОК»**), г. Москва. Исполнительный директор – Барсукова Татьяна Митрофановна (телефон +7 (905) 548-47-41, +7(925)761-32-21, E-mail: cpriok@mail.ru).
- ❖ В **52 субъектах** Российской Федерации расположены **118 экзаменационных центров**, работающих в тесном контакте с центрами оценки квалификации.

Информационное сопровождение деятельности Совета осуществляется посредством информационного ресурса Совета в сети Интернет по адресу: www.spk-sts.ru



Перечень профессиональных стандартов, отнесенных к ведению Совета

№№ п/п	Код профстандарта	Наименование профессионального стандарта	Реквизиты приказа Минтруда России об утверждении профстандарта	Дата и регистрационный номер Минюста России
1	03.001	Специалист по социальной работе	от 18.06.2020 № 351н	от 15.07.2020 регистрационный № 58959
2	03.002	Социальный работник	от 18.06.2020 № 354н	от 20.07.2020 регистрационный № 59014
3	03.003	Руководитель организации социального обслуживания	от 18.06.2020 № 353н	от 15.07.2020 регистрационный № 58960
4	03.004	<i>Руководитель учреждения медико-социальной экспертизы</i>	от 05.12.2013 № 714н	от 25.12.2013 регистрационный № 30837
5	03.005	<i>Специалист по медико-социальной экспертизе</i>	от 05.12.2013 № 715н	от 31.12.2013 регистрационный № 30942
6	03.008	<i>Психолог в социальной сфере</i>	от 18.11.2013 № 682н	от 25.12.2013 регистрационный № 30840
7	03.009	<i>Специалист по работе с семьей</i>	от 18.11.2013 № 683н	от 26.12.2013 регистрационный № 30849
8	03.015	Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения	от 28.11.2016 № 676н	от 07.12.2016 регистрационный № 44611



Перечень профессиональных стандартов, отнесенных к ведению Совета

№№ п/п	Код профстандарта	Наименование профессионального стандарта	Реквизиты приказа Минтруда России об утверждении профстандарта	Дата и регистрационный номер Минюста России
9	03.006	Специалист органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних	от 18.11.2013 № 680н	от 26.12. 2013 регистрационный № 30850
10	03.007	Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	от 18.06.2020 № 352н	от 20.07.2020 регистрационный № 59010
11	03.010	Тифлосурдопереводчик	от 17.10.2016 № 575н	от 2.11.2016 регистрационный № 44230
12	03.012	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	от 12.04.2017 № 351н	от 04.05.2017 регистрационный № 46612
13	40.054	Специалист в области охраны труда	от 22.04.2021 № 274 н	24.05.2021 регистрационный № 63604
14	06.044	Консультант в области развития цифровой грамотности населения (цифровой куратор)»	от 31.10.2018 г. №682н	19.11.2018 регистрационный №52725
15	07.008	Специалист по трудовой миграции	от 29.10.2018 г. №672н	09.01.2019 регистрационный №53260
16	03.013	Сиделка (помощник по уходу)	от 30.07.2018 г № 507н	14.08.2018 регистрационный №51879
17	03.014	Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	от 05.12.2018 г. № 769н	25.12.2018 регистрационный №53158



Что даёт независимая оценка квалификации РАБОТОДАТЕЛЮ:



рост производительности труда и возможность внедрять новые технологии

возможность подтвердить репутацию компании, доказав наличие квалифицированного персонала

получение конкурентного преимущества в международных и российских торгах

существенная экономия на подборе и обучении работников

рост эффективности внутренних процедур управления персоналом: расстановка кадров, установление оплаты труда

оформление на работу компетентных и мотивированных сотрудников



Что даёт независимая оценка квалификации СОИСКАТЕЛЮ:

возможность подтвердить квалификацию вне зависимости от способов ее получения

подтверждение в профессии

рост заработной платы, допуск к определенным видам работ

расширение возможности трудоустройства

целенаправленный характер профессионального образования и обучения

уверенность в собственных возможностях, доверие руководства организации и уважение коллег





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

105043, Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29
Тел:(499)164-98-35, gertsi@vcot.info