



Стратегия развития Национальной системы квалификаций до 2030 года

Митрофанов Иван Александрович
Советник по региональному развитию и международным связям



Национальное агентство
развития квалификаций

28 мая 2021 г.



Правовые

Закон «О независимой оценке квалификации». Изменения в Трудовом кодексе, Налоговом кодексе, законе «Об образовании»



Методические

Профессиональные стандарты, описания квалификаций. Оценочные средства для профэкзаменов. Методические рекомендации по применению инструментов НСК



Цифровые

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации. Информационные ресурсы для разработки ПС, квалификаций, оценочных средств



Организационные

Нацсовет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Отраслевые советы, ЦОКи, Национальное агентство развития квалификаций





Бизнес-процесс	Ресурсное обеспечение		
	Рекомендуемая методика	Цифровой ресурс (программное обеспечение)	Информация о банке готовых решений
Мониторинг рынка труда	Методика проведения мониторинга жизненного цикла квалификаций	ИТ-платформа для проведения мониторинга, экспертных опросов, сбора данных от рекрутеров (Труд всем, HH, Superjob) https://nark.ru/mrt	Витрина данных https://skillscaner.ru
Разработка реестра и описаний бизнес-процессов	Методика проектирования бизнес-процессов с использованием модели типовых этапов жизненного цикла продукции / услуги	Выбор из числа предложений, имеющих на рынке: ARIS, ADONIS, Business Studio, ABBYY Timeline, Process Mining, MS Project и др.	Типовые этапы жизненного цикла продукции: ГОСТ Р 56136-2014
Функциональный анализ бизнес-процессов	Методические рекомендации по разработке отраслевых рамок квалификаций, ПС, квалификаций и оценочных средств	Рамки квалификаций https://rk-nark.ru	Реестр трудовых функций: https://profstandart.rosmintrud.ru/
Формирование профилей квалификаций	Методические рекомендации по разработке отраслевых рамок квалификаций, ПС, квалификаций и оценочных средств	Рамки квалификаций https://rk-nark.ru Профессиональные стандарты https://profstandart.rosmintrud.ru/ Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации https://nok-nark.ru	Банк данных ТФ, ТД, SS https://rk-nark.ru
Формирование оценочного инструментария	Методические рекомендации по разработке оценочных средств для профессиональных экзаменов	Реестр сведений о проведении НОК https://nok-nark.ru Оценка квалификаций https://www.kos-nark.ru	База данных примеров оценочных средств, https://nok-nark.ru
Проектирование образовательных траекторий, разработка программ, подбор	Рекомендации по разработке программ с использованием инструментов НСК	Агрегатор образовательных программ http://programm.nark.ru Платформа экспертиз http://expert.nark.ru https://www.kos-nark.ru	База данных провайдеров образовательных программ





НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ В ЦИФРАХ





НСК

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА
КВАЛИФИКАЦИЙ

1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ ДЛЯ ГРАЖДАН И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ НОВЫХ, СВЯЗАННЫХ С ПОЯВЛЕНИЕМ ПРОРЫВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ЗАРОЖДЕНИЕМ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ

2. ИНТЕГРАЦИЯ ИНСТИТУТОВ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОЛУЧЕНИЕ И ПРИЗНАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ, В ЕДИНУЮ СИСТЕМУ

3. ОБНОВЛЕНИЕ ИНСТИТУТОВ И ТРЕБОВАНИЙ ДОПУСКОВ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РАБОТАМ, СВЯЗАННЫМ С ПОВЫШЕННЫМИ РИСКАМИ ПРИЧИНЕНИЯ ВРЕДА ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАНАМ И/ИЛИ НАНЕСЕНИЯ ЗНАЧИТЕЛЬНОГО УЩЕРБА ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

4. СВОЕВРЕМЕННОЕ РЕАГИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ НА ИЗМЕНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ РЫНКА ТРУДА

5. МЕЖДУНАРОДНАЯ СОПОСТАВИМОСТЬ КВАЛИФИКАЦИЙ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ ПРИЗНАНИЯ РОССИЙСКИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ И ИНОСТРАННЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

6. ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СТИМУЛИРОВАНИЯ ГРАЖДАН И РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ОСВОЕНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СОВРЕМЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

<https://nspkrf.ru/>



Национальное агентство
развития квалификаций

<https://nark.ru/>





- ❖ **Создание и поддержка инструментов мониторинга и прогнозирования** потребности национальной экономики, отдельных секторов, субъектов РФ и муниципальных образований, работодателей и граждан в квалификациях, в том числе по профессиям будущего, с использованием современных цифровых технологий
- ❖ **Оптимизация процессов и процедур**, связанных с разработкой профессиональных стандартов и квалификаций, образовательных стандартов, примерных и основных образовательных программ с учетом тенденций развития экономики и областей научного знания
- ❖ **Обеспечение доступности** для граждан и работодателей различных каналов получения востребованных квалификаций и последующего подтверждения их соответствия установленным требованиям





- ❑ Развитие взаимодействия работодателей, образовательных организаций, государственных и профессионально-общественных институтов оценки качества подготовки кадров
- ❑ Использование инструментов НСК при формировании кадровой составляющей национальных, федеральных, региональных, муниципальных, отраслевых и ведомственных программ и проектов.
- ❑ Формирование национальной и отраслевых рамок квалификаций, национального каталога и реестра квалификаций в качестве системообразующих элементов НСК
- ❑ Создание условий для интеграции в НСК различных механизмов подтверждения квалификаций, отвечающих общим принципам
- ❑ Формирование единой цифровой платформы НСК





- ❖ Модернизация требований к квалификациям и институтам признания профессионального мастерства работников, профессиональная деятельность которых связана с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан, нанесения ущерба имуществу, окружающей среде.
- ❖ Обновление, в том числе с использованием инструментов независимой оценки квалификации, механизмов допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан, нанесения ущерба имуществу, окружающей среде.
- ❖ Формирование единого общедоступного информационного ресурса, содержащего сведения о профессиях и видах деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан, нанесения ущерба имуществу, окружающей среде, по которым требования к квалификациям работников регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации.





- ❖ **Вовлечение работодателей** в управление качеством реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ и основных программ профессионального обучения.
- ❖ Внедрение процедуры **ускоренной актуализации примерных и основных профессиональных образовательных программ**, в том числе по направлениям, связанным с развитием цифровой экономики, с учетом требований, предъявляемых работодателями к квалификации выпускников.
- ❖ **Создание условий для подтверждения квалификаций**, полученных по итогам реализации профессиональных образовательных программ (или их модулей) и основных программ профессионального обучения, в том числе с использованием инструментов **независимой оценки квалификации**





НАПРАВЛЕНИЕ 5. создание международной системы признания квалификаций



- **Формирование инструментов сопоставления требований к квалификациям** в рамках межгосударственных объединений, участие в которых принимает Российская Федерация
- Введение **процедуры взаимного признания** российских квалификаций за рубежом и иностранных квалификаций в Российской Федерации.
- Создание **благоприятных условий для получения и подтверждения** иностранными гражданами **востребованных в российской экономике и перспективных квалификаций** на территории Российской Федерации и государств выезда с учетом приоритетов миграционной политики Российской Федерации
- Создание условий для **применения в Российской Федерации передовых зарубежных практик**, связанных с востребованными в российской экономике и перспективными квалификациями, а также способов их оценки и подтверждения





- Предоставление возможностей **освоения и подтверждения востребованных квалификаций** обучающимся организаций высшего и среднего профессионального образования, а также социально незащищенным слоям населения **за счет средств соответствующих бюджетов Российской Федерации**
- Введение **налоговых стимулов для работодателей** при проведении независимой оценки квалификации работников и лиц, принимаемых на работу, а также при участии в укреплении инфраструктуры экзаменационных центров
- Развитие механизмов стимулирования работодателей к **привлечению для работы специалистов, имеющих подтвержденную квалификацию**
- Создание механизма стимулирования работников к повышению и подтверждению их квалификации, в том числе путем **обеспечения взаимосвязи размера заработной платы с уровнем квалификации и сложностью решаемых задач**
- Организация систематического **информирования** граждан и работодателей **о ресурсах и возможностях национальной системы квалификаций** Российской Федерации через средства массовой информации.





▶ для государства

- формирование устойчивого механизма обеспечения качества трудовых ресурсов;
- повышение стабильности рынка труда за счет поддержания баланса спроса на квалифицированные кадры и предложения рабочей силы;
- повышение качества профессионального образования за счет обеспечения соответствия образовательных программ требованиям рынка труда;
- повышение инвестиционной привлекательности Российской Федерации за счет качественных изменений на рынке труда.

▶ для работодателей

- расширение доступа к квалифицированной рабочей силе;
- снижение издержек, связанных с поиском, отбором и обучением работников, отвечающих требованиям работодателя;
- развитие кадрового потенциала, обеспечивающего внедрение и использование технологических инноваций в компаниях и организациях;
- снижение профессиональных рисков, связанных с действиями персонала, повышение надежности и безопасности производственных процессов, снижение рисков для населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

▶ для граждан

- доступность актуальной информации о востребованных и перспективных профессиях и квалификациях;
- снижение издержек при входе на рынок труда или смене профиля деятельности;
- возможность планирования профессиональной карьеры, повышение профессиональной мобильности;
- увеличение доходов в соответствии с ростом квалификации работника





ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ И ПРОЦЕДУР
ДОСТОВЕРНАЯ И АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И СЕРВИСЫ

I этап: 2021-2022 гг. – ближайшие шаги

ПЕРЕВОД ИНСТРУМЕНТОВ НСК В ПРИКЛАДНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА И ОБРАЗОВАНИЯ

полный цикл
кадрового
проектирования

применение
инструментов
и цифровых
сервисов
НСК

модульная
структура
сервисов

Органы государственной власти федерального и
регионального уровней, HR компаний с
численностью работников 500+, образовательные
организации ВО и СПО на регулярной основе
пользуются инструментами НСК

Применение:

кадровое обеспечение нового или
модернизируемого производства

«сборка» команд для реализации крупных
инвестиционных проектов, стартапов и др.

Комплексное решение:

выявление квалификаций, необходимых для
решения производственных задач (запрос на
квалификации)

описание требований к этим
квалификациям (профили квалификаций)

перевод этих требований в результаты и
содержание модульных программ
обучения (образовательный контент)

независимая оценка квалификации (полная
или частично-накопительная)





I этап:

2021-2024 гг. (продолжение)

СОЗДАНИЕ ЦЕЛОСТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НСК

Инструменты и сервисы НСК широко используются работодателями, образовательными учреждениями, гражданами

Все образовательные организации ВПО, СПО и ДПО разрабатывают образовательные программы на базе профессиональных стандартов

II этап

2024-2030 гг.

ДАЛЬНЕЙШЕЕ МАСШТАБИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ НСК

Рынок труда и подготовки кадров формируется на базе принципов **управления пользой**

- Конструирование карьеры по заданным параметрам
- Качественное трудоустройство
- Повышение уровня зарплаты при повышении уровня квалификации
- Капитализация навыков
- Трудовая и профессиональная мобильность
- Повышение надежности и безопасности
- Снижение профессиональных рисков и травматизма
- Социальная ориентированность бизнеса
- Международная мобильность навыков и квалификаций





Мониторинг рынка труда (жизненного цикла квалификаций)

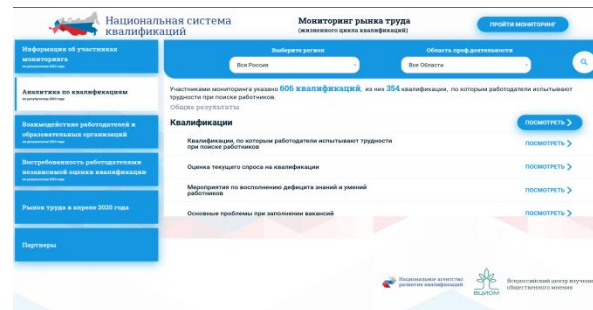
4 волна: *июнь-декабрь 2021 года*

<https://nark.ru/mrt>

- Исследование востребованных общепрофессиональных компетенций работников (soft-skills)
- Исследование востребованности цифровых компетенций работников энергетики (опрос совместно с ИНТЕР РАО)
- Исследование форм взаимодействия работодателей и образовательных организаций по подготовке кадров
- Прогнозирование потребности рынка труда в квалифицированных кадрах

Демонстрационная панель
«СкиллСканер»

<https://skillscaner.ru>



Дополнительные исследования в 2021
году
КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ВСЕХ: новые возможности
занятости для инвалидов
сентябрь-ноябрь

совместно с



«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР» И «КОМПЕТЕНЦИИ
БЕЗОПАСНОСТИ» НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

июль-сентябрь

совместно с



«ЗЕЛЕННЫЕ» ТЕХНОЛОГИИ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ
июль-сентябрь



Открытое соглашение КВАЛИФИКАЦИЙ

Цель: формирование платформы решений для систем управления рынком труда и подготовки кадров в субъектах Российской Федерации с применением инструментов НСК

Инициаторы: РСПП, Национальное агентство

Потенциальные участники: организации, обладающие:

- современными решениями - цифровыми, методическими, экспертно-аналитическими
- актуальными базами данных
- штатом экспертов, исследователей, преподавателей
- другими ресурсами

<https://nark.ru/agreement/>

Международный проект (Россия-Германия) «Модельное признание квалификаций»

Цель: формирование условий, обеспечивающих двустороннее признание квалификаций между Россией и Германией в будущем

Ведется с 2018 года

2021 год: квалификации агропромышленного комплекса, квалификация «Мехатроник»

Теоретическая часть профессионального экзамена с применением цифровых

технологий

Запись в дистанционном режиме:

<https://nark.ru/activity/nok/online-exam.php>

Профессиональный экзамен для студентов

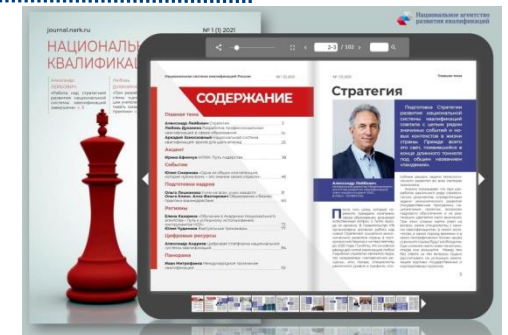
Совмещение процедур государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификации для студентов организаций СПО

<https://bc-nark.ru/projects/employers/profexam/>

Журнал «Национальная система квалификаций России»

Электронный журнал с
ограниченным печатным тиражом
Выходит ежеквартально

<https://journal.nark.ru/>





АГЕНТСТВА Конкурс «Инструменты для систем оценки квалификаций и Компетенций»

- выявление и тиражирование лучших практик в области оценки квалификаций и компетенций
- создание оценочных заданий для объективного, достоверного, надежного подтверждения наличия квалификации

Участники: команды разработчиков-методистов - представителей образовательных организаций и работодателей

Проводится оценка направленных работ. Подведение итогов: июнь 2021 года

<https://nark.ru/lp/konkurs2/>

Ежегодный конкурс «Национальная система в отражении российских СМИ»

2021 год – V конкурс

Организаторы: Национальное агентство, Союз журналистов России

Прием заявок: с 1 июля по 15 октября 2021 года

Подведение итогов: в ходе Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России»

https://nark.ru/lp/konkurs_smi/

Всероссийская конференция «Инструменты НСК в подготовке кадров»

1 – 2 июня 2021 года

Тема: новые подходы к решению задач развития рынка труда и системы подготовки кадров, поставленных в стратегических документах НСК

Приглашаем к участию: представителей органов исполнительной власти, СПК, учебно-методических объединений, региональных методических центров НСК, межрегиональных центров компетенций, работодателей, образовательных организаций.

<https://nark.ru/events/ano-nark/vserossiyskaya-konferentsiya-kadry-dlya-novoy-ekonomike.php>





Стратегия развития Национальной системы квалификаций до 2030 года

Митрофанов Иван Александрович
Советник по региональному развитию и международным связям



109240, Москва, Котельническая набережная, д. 17

Тел.: +7 495 966 16 86

E-mail: info@nark.ru

Сайт: <https://nark.ru>



Национальное агентство
развития квалификаций