

РЕЗОЛЮЦИЯ
региональной конференции
«Национальная система квалификаций:
региональная модель развития в Костромской области»

28 мая 2021 года в «Точке кипения» Костромского государственного университета в рамках Костромского экономического форума в смешанном формате состоялась региональная конференция «Национальная система квалификаций: региональная модель развития в Костромской области». В работе конференции приняли участие, представители органов исполнительной власти Костромской области, органов местного самоуправления, советов по профессиональным квалификациям (СПК), профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования Костромской области, центров оценки квалификаций (ЦОК), работодатели, эксперты ЦОК, студенты.

В соответствии с программой Конференции заслушаны и обсуждены доклады спикеров:

Митрофанов Иван Александрович, советник по региональному развитию и международным связям, «Стратегия развития Национальной системы квалификаций до 2030 года»,

Никерина Елена Валентиновна, начальник отдела рынка труда и трудовой миграции департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, «Национальная система квалификаций: становление в Костромской области»,

Герций Юрий Викторович, председатель СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения, «Национальная система квалификаций: ключевые элементы и взаимосвязь между ними в социально-трудовой сфере» (онлайн),

Чернышов Леонид Николаевич, заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве (онлайн),

Жуковская Ирина Николаевна, руководитель представительства ООО«Центр аудита и охраны труда «Лидер» (г. Москва), «Переход на профессиональные стандарты - сокращение рисков неисполнения трудового законодательства»,

Селиванова Лариса Ивановна, директор Института профессионального развития ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет» «Непрерывное образование: региональный и квалификационный аспекты»,

Глазунова Валентина Ивановна, руководитель ЦОК ЖКХ Костромской области, «НОК – процедура подтверждения профессиональных компетенций»,

Кукушкина Валентина Станиславовна, заместитель генерального директора по работе ЦОК ООО «Стройэкспертиза», «О пути развития ЦОК в строительной отрасли в Костромской области».

Участники конференции отмечают серьезную работу, проделанную всеми участниками национальной системы квалификаций (далее – НСК) в 2012-2021 годах по развитию системы под руководством Национального Совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) и методической поддержке Национального агентства развития квалификаций. За эти годы разработаны правовые, методические, организационные и информационные механизмы для реализации НСК. Участниками конференции поддержан тезис о том, что создание НСК - один из самых масштабных социальных проектов современной России. Участники конференции высоко оценивают утверждение в марте текущего года Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года.

Участники конференции отмечают особое внимание Президента РФ, Правительства РФ к социально-трудовой сфере, ситуации на рынке труда, безработице, развитию квалификаций. Стратегическими ориентирами развития НСК, определенными в различных документах Президента и Правительства РФ являются развитие экономики РФ, ускорение технологического развития, подготовка высококвалифицированных кадров для отраслей экономики, подготовка кадров для цифровой экономики, формирование системы непрерывного обновления и приобретения новых навыков и знаний работниками, создание новых достаточно оплачиваемых рабочих мест и реализации профессионального потенциала работников.

Участники конференции отметили, что проводимая в Костромской области работа позволила сформировать инфраструктуру для дальнейшего развития НСК в Костромской области. Созданы площадки для прохождения независимой оценки квалификаций в сфере ЖКХ, социальной защиты населения, занятости, охраны труда, строительства, обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях, внешнеторговой деятельности. Вместе с тем, фактически оценка осуществляется только на двух площадках и в основном студентов образовательных организаций.

Участники конференции подчеркивают, что применение профессиональных стандартов в организациях дает практический эффект, который выражается в реальном увеличении доходов организации через оптимизацию расходов, оптимизацию производительности труда, наличие квалифицированных сотрудников, привлечение государственных субсидий. В целях увеличения количества организаций, применяющих профессиональные стандарты, необходимо организовать широкую рекламную кампанию, направленную на разъяснение положительных эффектов применения профессиональных стандартов.

Участники конференции отметили рост рынка непрерывного образования в последние годы и считают развитие его системы приоритетной задачей. Выражают уверенность, что с каждым годом будет увеличиваться

количество работников, понимающих, что дополнительное профессиональное образование - это критерий успеха каждого, и квалификация, подтвержденная свидетельством независимой оценки, дает уверенность в будущем материальном благополучии работника.

Участники конференции решили обратить внимание органов власти и управления всех уровней на значимость дальнейшего развития НСК в Костромской области.

В целях дальнейшего развития НСК в Костромской области участники Конференции рекомендуют:

Региональному методическому центру (Союз «Торгово-промышленная палата Костромской области»):

заключить соглашение с Национальным агентством развития квалификаций о сотрудничестве в целях развития НСК в Костромской области до конца 2021 года;

активизировать методическую поддержку развития НСК в регионе;
проводить просветительскую работу по развитию НСК в регионе.

Исполнительным органам государственной власти Костромской области совместно с организациями объединений работодателей:

определить лиц, ответственных за развитие НСК в отрасли;

ежегодно на заседании отраслевых рабочих групп рассматривать вопрос применения профессиональных стандартов в отрасли, участия работников в независимой оценке квалификаций и поддержке ЦОКов.

Главам муниципальных образований Костромской области:

проводить работу среди работодателей по разъяснению положительных эффектов применения профессиональных стандартов;

содействовать проведению мониторинга применения профессиональных стандартов на территории муниципального образования.

Департаменту по труду и социальной защите населения Костромской области:

разработать и утвердить проект «дорожной карты» по реализации Соглашения между администрацией Костромской области и автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификаций» о взаимодействии по развитию национальной системы квалификаций в Костромской области;

совместно с департаментом информационной политики, анализа и развития коммуникационных ресурсов Костромской области, центрами оценки квалификаций организовать широкую информационную кампанию с целью информирования граждан и работодателей о развитии НСК,

провести в 2021 году семинар для работодателей на тему «О внедрении профессиональных стандартов в организациях».

Костромскому государственному университету:

при разработке и реализации кадровой политики университета учитывать требования соответствующих разработанных и утвержденных профессиональных стандартов;

при проектировании образовательных программ ориентироваться на соответствующие профессиональные стандарты, по возможности включить тематический модуль «Национальная система квалификаций» в учебные дисциплины «Построение карьеры», «Управление человеческими ресурсами» учебных планов по направлениям подготовки бакалавров и магистров, программ ДПО;

содействовать увеличению доли реализованных программ дополнительного профессионального образования с внешней независимой оценкой сформированности компетенций, в том числе НОК.

Центрам оценки квалификаций (экзаменационным площадкам):

повысить активность подготовки и заинтересованности к квалификационным экзаменам в регионе;

расширять экзаменационные площадки для проведения профессиональных экзаменов, путем заключения соглашений с образовательными учреждениями региона;

проводить просветительскую работу по развитию НСК в регионе.