



Костромской
государственный
университет
Институт профессионального
развития

Непрерывное образование: региональный и квалификационный аспекты

Селиванова Лариса Ивановна
директор Института профессионального развития КГУ

*Региональная конференция
«Национальная система квалификаций:
региональная модель развития в
Костромской области»
28 мая 2021 года*



1. КГУ включился в реализацию национальных целей, стратегических задач и приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации.
2. КГУ стал ведущим драйвером развития Костромской области и отраслей промышленности и социальной сферы.
3. КГУ запустил стратегическую программу цифровой трансформации и изменил содержание всех видов деятельности на основе внедрения новых технологий.
4. КГУ создал ключевые элементы инфраструктуры экосистемы НТИ и комфортной среды труда и отдыха членов коллектива.
5. КГУ изменил роль и место ключевых работодателей на основе принципов партнерства.

Вызовы 2020

- 1. Сложные условия работы:**
 - неопределенность будущего
 - усложнение факторов/условий
 - угроза здоровью
- 2. Цифровой разрыв в компетенциях**
 - по возрасту (чем старше, тем ниже компетенции)
 - по должностям (чем выше должность, тем осмысленнее запрос на компетенции)
 - по отраслям и корпоративным брендам
- 3. Новый растущий рынок цифровых профессий**
(все (!) профессии требуют цифровых компетенций)
- 4. Гибридный офис – новая реальность**
 - смешанный формат, home-office
 - гибкое рабочее место и график



Образование 2025

- 1. Многообразие видов образования, программ и форм обеспечивает контакт с разнообразием мира**
- 2. Только непрерывное образование определяет карьерный успех** взрослого человека, спасает от эмоционального выгорания и обеспечивает профессиональное долголетие
- 3. Взрывной рост спроса на программы в области цифровых компетенций** как способ сокращения цифрового неравенства и быстрой карьеры
- 4. Образование для альтернативной занятости** (удалёнка, фриланс, проектная карьера)

*КГУ – победитель конкурсного отбора 2019 и 2020 г.г.
на предоставление грантов/субсидий в рамках
федерального проекта «Новые возможности для каждого»
национального проекта «Образование»*

Программы повышения квалификации 2020 года

934
чел.

1. Использование информационно-коммуникационных (цифровых) технологий в профессиональной деятельности

317

2. Информационная безопасность

365

3. Эффективный интернет-маркетинг

207

4. Управление на основе данных

705

5. Цифровые сервисы для удаленной работы и коммуникации

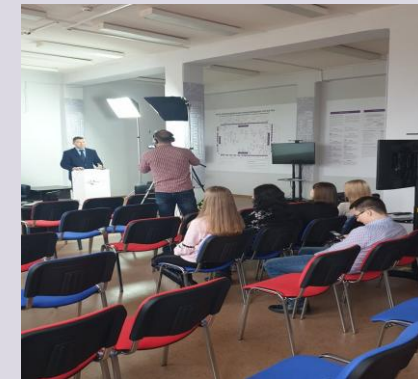
438

6. Разработка контента для цифровых медиа

121

7. Цифровые сервисы для умного дома

- ✓ Соответствие глобальному прогнозу НТР до 2030
- ✓ Новые репутационные программы
- ✓ Генерация экспертного знания (привлечение внешних экспертов и 20 % НПР)
- ✓ Тьюторская поддержка слушателей
- ✓ Новое качество образовательного контента
- ✓ Ресурсы Точки кипения КГУ
- ✓ 72 часа;
- ✓ Онлайн – формат



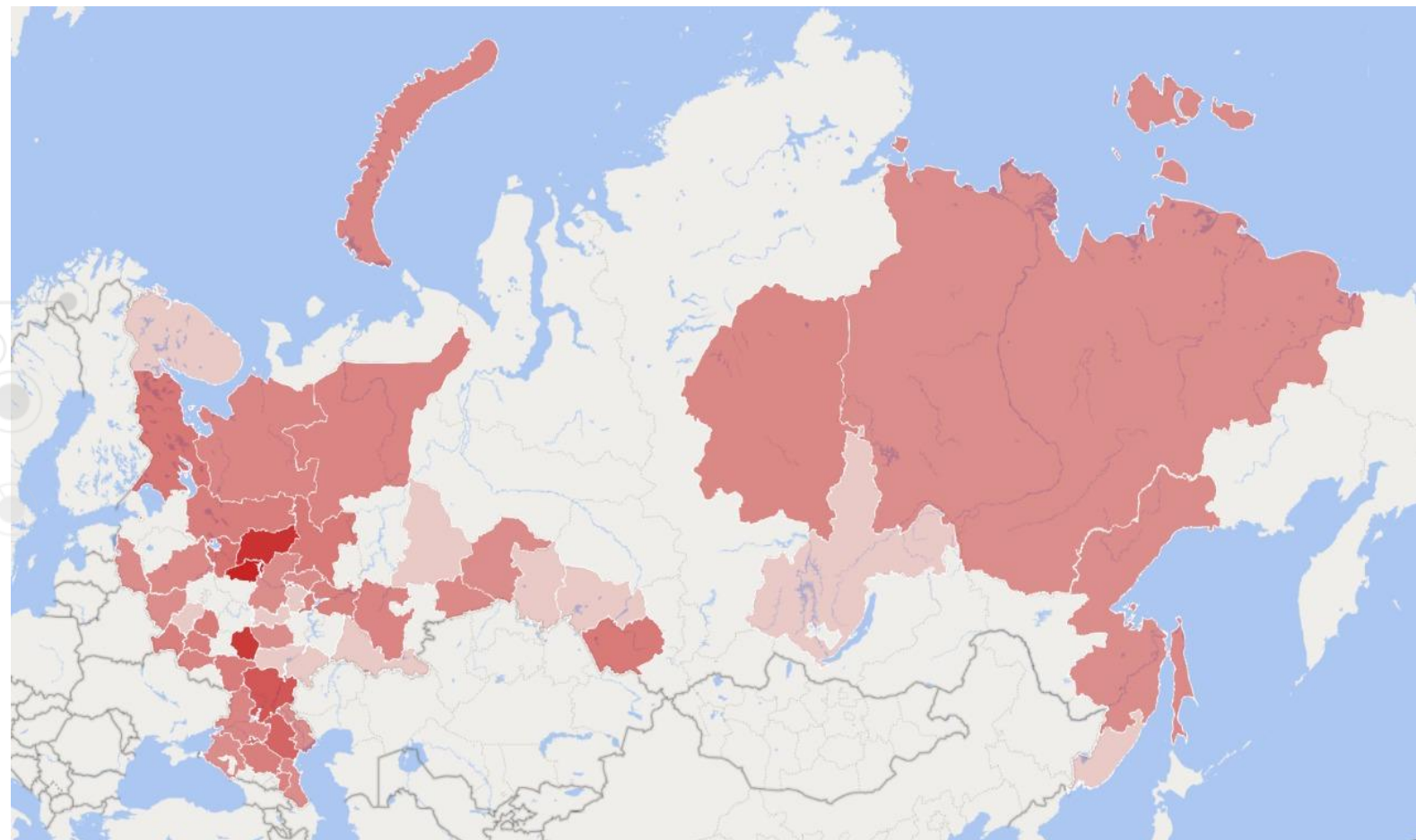
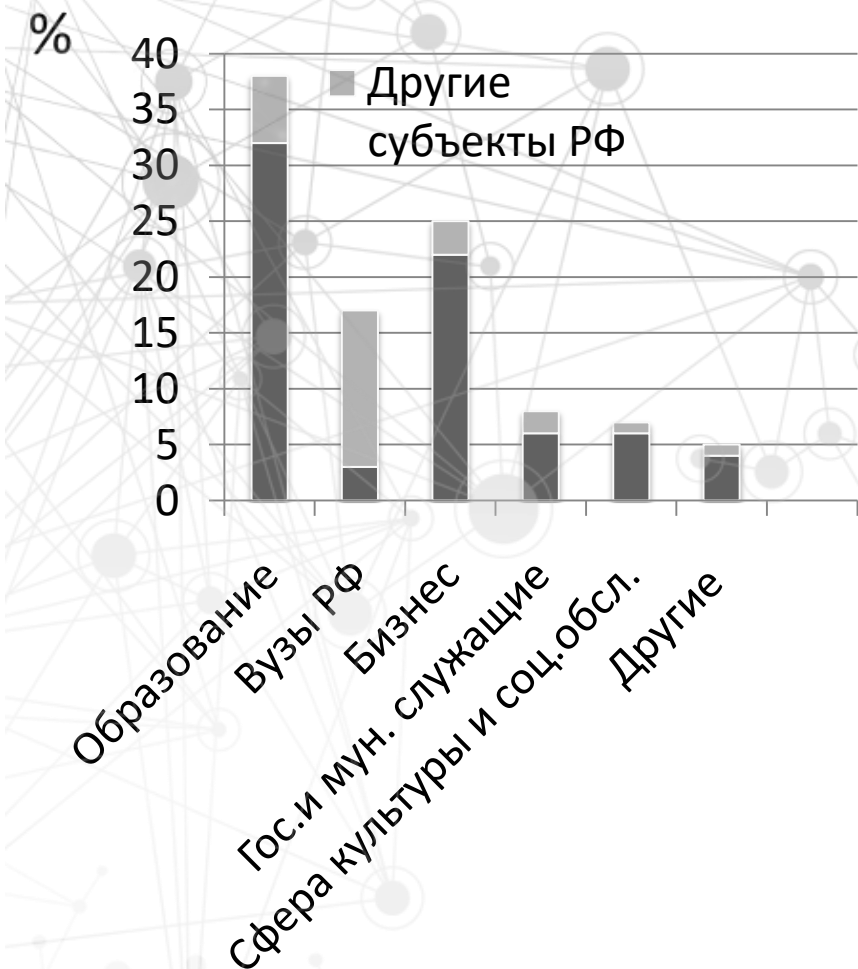
ГЕОГРАФИЯ ПРОЕКТА «НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАЖДОГО»

Более 5000 чел. повысили квалификацию за 2 года

В 2020 завершили обучение 3087 слушателей, в т.ч. 808 слушателей из 51 субъекта РФ – 26 %

2019 год - всего 2000 чел., охват - 19 субъектов РФ

2020 год – всего 3087 чел., охват - 51 субъект РФ



1. В условиях стирания границ между основным и дополнительным образованием, трансформации форм занятости и кросс-отраслевых переходов СЧИТАТЬ ПРИОРИТЕТНОЙ ЗАДАЧЕЙ РАЗВИТИЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ как инструмента развития главных универсальных компетенций - гибкости и адаптивности.

2. ПРОВЕСТИ МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА всех реализуемых образовательных программ непрерывного образования в регионе.

3. ПЕРЕЗАПУСТИТЬ РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ за счет разработки и реализации новых качественных программ, в том числе на конкурсной основе.

4. РАЗРАБОТАТЬ МЕРЫ ФОРМИРОВАНИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЯ СПРОСА В РЕГИОНЕ НА НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИЙ В ВЫБРАННЫХ ОТРАСЛЯХ как со стороны работодателей, так и со стороны граждан, ПРОВЕСТИ ШИРОКУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ КАМПАНИЮ среди целевых аудиторий.

5. СФОРМИРОВАТЬ ОТВЕТСТВЕННЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ (качественную и количественную потребность) на повышение квалификации сотрудников департаментов и подведомственных организаций под будущие проекты непрерывного образования.

Задачи развития системы непрерывного образования в регионе